



PERSONAL ADMINISTRACIÓ I SERVICIS

4 de Desembre
ELECCIONS SINDICALS
2014

www.ugt.upv.es

LLUITA PER ALLÓ
QUE ÉS TEU
VOTA UGT



100 anys lluitant
per l'educació

PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL ADMINISTRACIÓ I SERVICIS FETE-UGT UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

INTRODUCCIÓ

Les pròximes eleccions sindicals en la nostra universitat es produïxen en un context d'incertesa, canvis i en una situació econòmica que afecta de ple al sector públic educatiu. Des de la secció sindical de FETE-UGT UPV apostem per la recuperació dels drets laborals que ens han sigut arrabassats en els últims anys per imposicions polítiques. En el nostre programa, plantegem prendre les mesures necessàries per a recuperar i defensar més que mai els interessos de les treballadores i treballadors de la nostra universitat que tant s'han agredit des de les passades eleccions sindicals. Amb les nostres propostes, reivindicuem fonamentalment aconseguir drets laborals que teníem consolidats. Amb el nostre treball i el vostre suport, FETE-UGT UPV, pot continuar jugant un paper molt important i decisiu en la defensa dels drets del conjunt del PAS de l'UPV.

RETRIBUCIONS I CONDICIONS LABORALS

- Recuperació de poder adquisitiu i condicions laborals arrabassats per les polítiques de retalls dels últims anys.
- Recuperació de la totalitat de la paga extraordinària de desembre de 2012. o Recuperació de la jornada laboral de 35 i 37,5 h.
- Recuperació dels dies d'assumptes propis, lliure disposició previstos en l'EBEP i dies addicionals de vacances per antiguitat. o Reducció de la jornada laboral del personal al complir els 60 anys.
- Recuperació del premi de jubilació o complement retributiu addicional de 10% a partir de 60 anys i amb 15 anys d'antiguitat en l'administració pública.
- Percepció de tots els triennis en la quantia de l'última escala que tinga el treballador o treballadora.
- Constitució de la mesa sectorial d'universitat, amb la finalitat de negociar i homologar les condicions laborals i retributives del personal que treballa en les universitats públiques valencianes.
- Revisió de nivells mínims del PAS en totes les categories: C2-18, C1-21, A2-24 i A1-26.



DEFENSEM LA UNIVERSITAT PÚBLICA



- Consolidació del complement de productivitat variable.

CARRERA PROFESSIONAL

- Negociació i posada en marxa de la carrera professional al gener de 2015 per a tot el personal, inclosos interins i laborals.
- Promoció per mèrits en la pròpia plaça a través de plans de formació específics que permeten un reconeixement administratiu i econòmic per mitjà de l'accés a grups/escales superiors, suplint la titulació per experiència professional i formació i de manera immediata a l'obtindre la titulació superior al lloc que s'ocupa.
- Implantació del complement autonòmic per al PAS, per mitjà de l'avaluació de les seues tasques per objectius.
- Vincular la formació amb la carrera professional d'una forma clara i concisa, permetent que cada treballador es forme en els diferents àmbits de la formació.

PLANTILLES

- Eliminació de la taxa de reposició.
- Negociació de l'oferta pública d'ocupació anual, prioritzant la consolidació del personal interí.
- Estudi i disseny d'una plantilla racional i equiparació de categories semblants.
- Fomentar la promoció interna de tot el personal per mitjà del barrat de totes les places de la RPT. Defensa de la promoció del PAS de forma transparent amb regles clares i justes.
- Actualització del catàleg de funcions del PAS laboral i funcionari.
- Publicació en la pàgina web de totes les places ocupades pels procediments reglamentaris com a concursos de trasllat i mèrits, comissions de servici, etc., per a major informació i transparència.
- Participació en la co-direcció del treball final de grau i màster (TFG i TFM) i reconeixement de la capacitat docent i investigadora en els concursos.
- Participació i reconeixement del PAS de projectes d'investigació, així com la implantació d'un programa d'ajudes per a la mobilitat amb finalitats d'investigació/formació.



- Modulació de la RPT del PAS amb la finalitat d'atendre i preveure les necessitats reals de la plantilla garantint el funcionament correcte de les bosses de treball.
- Negociació de barems i criteris que han de regir els processos selectius i d'ocupació de llocs de treballs del PAS de la UPV. Mobilitat entre funcionaris d'administració general i administració especial.
- Convocatòria de concursos de trasllat de les places vacants de la UPV en el moment en què es generen, o si és el cas, la regulació del procés de selecció del personal per a comissions de servicis.
- Posada en marxa de la millora d'ocupació.
- Accés i promoció al subgrup A2 amb el certificat universitari d'estudis inicials i experiència professional en la Universitat i al subgrup A1 amb la titulació de diplomatura i màster.

INVESTIGADORS

- Posada en marxa d'un procés d'habilitació perquè el PAS amb grau de doctor puga ser considerat personal investigador de ple dret i possibilitar així la seua capacitat d'obtenir ajudes i dirigir projectes d'investigació.
- Creació d'una plantilla d'investigadors amb vinculació permanent en les estructures d'investigació de la UPV.
- Ús generalitzat dels contractes d'investigació per als convenis o projectes d'investigació, utilitzant les beques en última instància.
- Establir un pla de formació específic orientat al desenvolupament professional del personal investigador de la UPV.
- Inclusió de la figura específica de personal investigador en el Conveni col·lectiu del personal laboral que s'està negociant.
- Potenciar la investigació en els centres d'investigació i instituts, adequant el reglament de les estructures d'investigació, la gestió d'activitats d'investigació, desenvolupament i transferència de tecnologia i formació permanent.
- Càmput del temps treballat com a becari d'investigació, contractes per obra i servici, circumstàncies de la producció, etc., a l'efecte de triennis.



FORMACIÓ

- Establir un pla de formació plurianual ben dimensionat i estructurat amb cursos específics, oberts a tot el personal.
- Formació projectada a la promoció, com a base de la carrera professional i com a mecanisme necessari d'actualització i reciclatge.
- Formació destinada a l'accés a la funció pública, amb la realització de cursos formatius específics destinats al personal interí i eventual.

ACCIÓ SOCIAL I CONCILIACIÓ

- Posada en marxa de l'acció social i reivindicació d'un nou concepte d'ajuda social que arreplegue els criteris actuals existents i ampliar-los a: matrícula gratuïta universitària, centres de dia per als nostres majors, premi de jubilació i ajudes per a gastos derivats de minusvalideses, defunció, natalitat, desintoxicació i malalties cròniques.
- Revisió del pla de pensions de la UPV per al seu revaloració.
- Ampliació dels servicis oferits pel gabinet mèdic.
- Negociació d'un Pla de prejubilació o jubilació anticipada, que no supose minva de retribucions, indistintament per a funcionaris i laborals.
- Ocupació de les noves tecnologies com a instrument per al treball no presencial.
- Únic torn de vacances de Setmana Sant i Nadal que coincidisca amb les vacances escolars per a realment possibilitar la conciliació de la vida laboral i familiar de tots els treballadors i treballadores.
- Millora de la conciliació de la vida laboral i familiar dels treballadors i treballadores amb horaris especials.
- Ampliació de permisos de paternitat i maternitat.

SALUT LABORAL I MEDI AMBIENTAL

- Aconseguir una universitat lliure d'acaçament sexual i laboral arreplegant en els seus acords i normatives els seus protocols d'acaçament sexual i laboral.
- Major seguiment de les recomanacions del servici de prevenció en les seues avaluacions.



- Per una salut laboral i una prevenció de riscos adaptada a cada lloc de treball.
- Compliment íntegre de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, garantint de manera específica la protecció de les treballadores i treballadors especialment sensibles als riscos derivats del treball per mitjà de l'adaptació del seu lloc de treball.
- Exigir que cada treballador i treballadora siga informat dels riscos específics del seu lloc de treball i de les mesures correctives o preventives proposades.
- Aposta per l'eficiència i l'estalvi energètic per mitjà del tancament d'edificis en períodes vacacionals.
- Valorar alternatives concretes per a solucionar els problemes de climatització en els edificis.
- Creació d'una comissió de mobilitat sostenible.

