



PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

4 de Desembre
ELECCIONS SINDICALS
2014

www.ugt.upv.es

LLUITA PER ALLÓ
QUE ÉS TEU
VOTA UGT



100 anys lluitant
per l'educació



PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR FETE-UGT UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

ASPECTES GENERALS

En els últims quatre anys, la Universitat Pública a Espanya ha sigut objecte d'un atac sense precedents en la nostra història moderna. A diferència d'altres països europeus, la implantació de les directrius de Bolonya ha suposat un gir radical en la nostra activitat universitària que desafortunadament ja estem pagant. A més, la crisi econòmica ha derivat en la reducció de les partides pressupostàries per a l'Educació Superior amb retalls en tots els àmbits de la nostra activitat professional. No obstant això, el pitjor de tot és que els nostres polítics, en compte de mirar-se en l'espill i fer autocrítica, han tingut la vilesa d'atacar al personal que treballa en els centres educatius arribant a qüestionar la seua inestimable labor com a motor de la societat el que al seu torn els ha servit de coartada per a atacar contínuament l'autonomia universitària del sistema públic universitari. No sols s'han congelat els nostres salaris (ja portem cinc anys consecutius) i s'ha aplicat el decret Wert, que ha carregat al PDI de més docència, sinó que a més s'ha paralitzat la promoció del personal i s'ha impossibilitat la contractació de personal d'administració, docent i investigador que compense les nombroses jubilacions dels últims anys. Tots estos factors estan derivant en una paralització progressiva del sistema públic universitari espanyol i estan provocant un clima de crispació general i desànim en la comunitat universitària que és necessari combatre per a continuar complint la nostra missió de servici públic a pesar de la falta de compromís dels nostres polítics amb l'Educació i la Ciència. És per això que, companyes i companys, vos animem a no romandre impassibles davant dels continus atacs que estem patint en els nostres drets laborals i vos animem a votar en estes eleccions de representació sindical. A continuació vos exposem breument alguns dels aspectes particulars que considerem més importants de la nostra labor sindical.

ESTABILITAT I PROMOCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR (PDI)

- Eliminació de la taxa de reposició.
- Estabilitat laboral per a tots els ajudants doctors (AJUDOC) a contractats doctors (CODOC) o Titular d'universidad (TU) en funció de la seua acreditació.
- Adequació del personal CODOC interí quant al seu enquadrament en l'estructura de la universitat: mèrits a valorar, representació en òrgans, etc.
- Compromís de promoció del PDI acreditat tant laboral com funcionari.
- Regulació de la contractació adequada del personal laboral.



DEFENSEM LA UNIVERSITAT PÚBLICA

DIGNITAT PROFESSIONAL, RECONeixEMENT RETRIBUTIU I CONDICIONS LABORALS.

- Treballarem perquè no es "penalitze" amb increment de docència al treballador que no obtinga el complement de productivitat, com és l'actual sexenni.
- Reconeixement de totes les tasques realitzades pel professorat. Docència, gestió, coordinació de programes, investigació, formació, etc.
- Modificació del decret 174/2002 pel qual es regula el règim jurídic del PDI laboral i les retribucions addicionals del professorat universitari.
- Equiparació retributiva entre les figures de contractació laboral i les funcionaries. El PDI de la C. Valenciana rep les retribucions més baixes de l'estat espanyol, la qual cosa unit a la impossibilitat de promoció a places de funcionari perjudica greument el col·lectiu de PDI laboral.
- Quinquennis i sexennis retribuïts, així com el cobrament del complement autonòmic per a tot el PDI laboral.
- Reconeixements de triennis per al professor associat.
- Clàusula de revisió salarial segons IPC de tots els conceptes retributius.
- Incrementos retributius del personal docent universitari. Del complement de destí: Catedràtics, nivell 30, Titulars, nivell 29. Del complement específic: Equiparació amb altres cossos de l'Administració general de l'estat. Aplicació dels dits increments al PDI contractat.
- Dret del PDI laboral a ostentar càrrecs institucionals i de representació en òrgans de govern.
- Sistema àgil de substitució del personal docent i investigador absent temporalment per mitjà de la creació i regulació de bosses de treball.
- Posada en marxa de convocatòries verdaderament efectives per a la direcció de primers projectes per part de joves investigadors doctors tant de PDI laboral com de Tècnics Superiors d'Investigació doctors.
- Posada en marxa d'un pla institucional de renovació generacional que consistisca en una reducció de jornada laboral per al PDI major de 60 anys acompanyat de la contractació de PDI jove ben preparat que permetra la renovació sostenible de la plantilla de professorat.
- Càmput del temps treballat com a becari d'investigació, contractat de projectes d'investigació i figures contractuals en altres organismes (Ramón i Cajal, Juan de la Cerva, etc.) a l'efecte de triennis, quinquennis i sexennis.
- Elaboració del conveni col·lectiu del PDI laboral, davant de la inexistència d'un autonòmic.
- Reducció de càrrega docent a COL i TEU que s'inicien en la investigació a fi d'obtenir la tesi doctoral.



- Revisió de la normativa d'organització acadèmica (NOA) per a evitar abusos sobre el professorat. Exigència de màxima càrrega docent de 24 crèdits anuals enfront dels 32 actuals.
- Reducció de càrrega docent al PDI amb discapacitat o malaltia greu.

SISTEMA D'ACREDITACIÓ I AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT OBJECTIU I TRANSPARENT

- Presència i defensa sindical en les comissions de les Agències d'Avaluació i Acreditació tant estatals com autonòmiques.
- Barems objectius i negociats en els processos d'avaluació de la universitat per a l'autoavaluació a nivell estatal: acreditació ANECA, avaluació activitat investigadora (sexenni), activitat de transferència (sexenni de transferència) i activitat docent (quinquenni). Es reclamarà que s'avaluen de forma diferenciada en el VAIP els mèrits de les diferents àrees de coneixement tal com es fa en les agències estatals.
- Pla de millora i ajuda que permetra a l'interessat solucionar les deficiències detectades en les avaluacions i progressar en la seua competència.
- Còmput de tots els aspectes de l'activitat professional que es troben arrellegats en les diferents normatives o en plans estratègics per a no deixar res sense avaluar correctament.
- Defenem que en les avaluacions de VAIP i IAD es tinguen en compte les situacions personals o circumstàncies en què s'ha trobat l'interessat (baixes metgesses, permís de maternitat, etc.)
- Sol·licitem que els canvis en qualsevol normativa que afecte el PDI es pose en marxa de manera progressiva per a donar temps a l'adaptació dels interessats.
- Acreditació automàtica de professors contractats doctors amb mèrits equivalents a un sexenni i dos quinquennis a titular d'universitat de la mateixa manera que ocorre amb els titulars d'escola universitària (TEU) doctors amb un sexenni i dos quinquennis.

ACCIÓ SOCIAL Y CONCILIACIÓ

- Posada en marxa de l'acció social i reivindicació d'un nou concepte d'ajuda social que arrellegue els criteris actuals existents i ampliar-los a: matrícula gratuïta universitària, centres de dia per als nostres majors i ajudes per a gastos derivats de minusvalideses, defunció, natalitat, desintoxicació i malalties cròniques.
- Revisió del pla de pensions de la UPV per al seu revaloració.
- Ampliació dels servicis oferits pel gabinet mèdic.
- Negociació d'un Pla de prejubilació o jubilació anticipada, que no suppose minva de retribucions, indistintament per a funcionaris i laborals.
- Ocupació de les noves tecnologies com a instrument per al treball no presencial.
- Ampliació de permisos de paternitat y maternitat.



SALUD LABORAL I MEDI AMBIENTAL

- Aconseguir una universitat lliure d'acaçament sexual i laboral arreplegant en els seus acords i normatives els seus protocols d'acaçament sexual i laboral.
- Major seguiment de les recomanacions del servei de prevenció en les seues avaluacions.
- Per una salut laboral i una prevenció de riscos adaptada a cada lloc de treball.
- Compliment íntegre de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, garantint de manera específica la protecció de les treballadores i treballadors especialment sensibles als riscos derivats del treball per mitjà de l'adaptació del seu lloc de treball.
- Exigir que cada treballador i treballadora siga informat dels riscos específics del seu lloc de treball i de les mesures correctives o preventives proposades.
- Aposta per l'eficiència i l'estalvi energètic per mitjà del tancament d'edificis en períodes vacacionals.
- Valorar alternatives concretes per a solucionar els problemes de climatització en els edificis.
- Creació d'una comissió de mobilitat sostenible.

ESTATUT DEL PDI

L'estatut és el marc que regula tots els aspectes de la vida laboral del professorat universitari com ara; la seua estructura, els seus drets i deures, funcions i dedicació i permet que existisca una promoció horitzontal i vertical del PDI, per mitjà de mecanismes de promoció interna i que tota la seua labor, docent, investigadora, de transferència i d'extensió universitària es valoren realment.

S'han d'arreplegar totes les situacions administratives del personal docent i investigador funcionari: mobilitat, processos de provisió de llocs de treball, jornada laboral, jubilació, compatibilitats i incompatibilitats, vacances, permisos i llicències, etc.

Des de l'aprovació al novembre de 2007 de la LOM-LOU hi havia un termini d'un any per a aprovar este Estatut. Portem més de 7 anys de retard i amb unes negociacions absolutament paralizades.

Des de FETE-UGT PV exigim la represa de les negociacions de l'estatut del PDI i la seua aprovació immediata.

