

## EJE 1 CULTURA ORGANIZACIONAL

|                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Acción 1.1. Evaluar anualmente los informes de seguimiento del III Plan de Igualdad para asegurar la adecuada implementación de los ejes y de sus acciones</b>                             |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Órganos responsables                                                                                                                                                                          | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Comisión Negociadora III Plan de Igualdad.                                                                                                                                                                                |
| Temporalización                                                                                                                                                                               | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                                                                                 |
| Instrumento                                                                                                                                                                                   | Actividad dirigida a su desarrollo.                                                                                                                                                                                                                    |
| Indicadores                                                                                                                                                                                   | Reuniones anuales.                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Acción 1.2. Crear como servicio la Unidad de Igualdad y Diversidad, dotarla de recursos humanos y económicos suficientes y visibilizar sus funciones entre el PDI, PAS, PI y alumnado.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Órganos responsables                                                                                                                                                                          | Rectorado.<br>Gerencia.                                                                                                                                                                                                                                |
| Temporalización                                                                                                                                                                               | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                                                                                                                                          |
| Instrumento                                                                                                                                                                                   | Creación del servicio y de la dotación de personal.<br><br>Presupuesto UPV.<br><br>Difusión en la web, jornadas de presentación y campañas informativas.                                                                                               |
| Indicadores                                                                                                                                                                                   | Creación del servicio.<br><br>Incremento de la dotación de personal destinado a la Unidad/Servicio de Igualdad.<br><br>Incremento de la dotación presupuestaria destinada a la Unidad de Igualdad.<br><br>N.º de acciones realizadas para su difusión. |

**Acción 1.3. Adecuar los estudios y estadísticas de la UPV para que se integre de modo efectivo la perspectiva de género, en cumplimiento de la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (art. 20).**

|                      |                                                                                |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Áreas y Servicios en el tratamiento de los datos. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                  |
| Instrumento          | Comunicación a todas las unidades implicadas.                                  |
| Indicadores          | Número de actividades realizadas.                                              |

**Acción 1.4. Asegurar el cumplimiento efectivo de las políticas de conciliación de la universidad, dotando de los recursos necesarios que permitan ejercer este derecho sin que suponga un sobre esfuerzo para el resto de personal ni coarten la libertad en su ejercicio.**

|                      |                                                                       |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Comisión Negociadora del III Plan.<br>Rectorado.<br>Gerencia.         |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                |
| Instrumento          | Presupuesto UPV / Contratación de personal para cubrir sustituciones. |
| Indicadores          | Incremento de personal para cubrir estos puestos.                     |

**Acción 1.5. Promover que las distintas ERTs realicen actividades en los Institutos de Educación Secundaria para fomentar la elección de estudios universitarios sin estereotipos de género y en especial en los grados STEM y colaborar en cualquier actividad dirigida a tal fin que se realice dentro de la Universidad.**

|                      |                                                                                        |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vic Estudiantes y Emprendimiento.<br>ERTs                 |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                          |
| Instrumento          | Campañas y actividades de promoción dirigidas al alumnado y profesorado de secundaria. |
| Indicadores          | Número de actividades realizadas.                                                      |

**Acción 1.6. Analizar y visibilizar los datos estadísticos desagregados por sexo del número de estudiantes de cada titulación, así como del número de egresados, de lecturas de TFG, TFM y Tesis Doctorales.**

|                      |                                                                                                                   |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. De Estudiantes y Emprendimiento.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Comisión Negociadora del III Plan.<br>ERTs. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del plan. Informe anual de los resultados.                                               |
| Instrumento          | Análisis de los datos.                                                                                            |
| Indicadores          | Informe anual.                                                                                                    |

**Acción 1.7. Eliminar estereotipos de género en la promoción de las titulaciones de la Universidad fomentando referencias al género infrarrepresentado**

|                      |                                                                                                      |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. De Estudiantes y Emprendimiento.<br>Área de Comunicación.<br>ERTs.<br>VACTS-Unidad de Igualdad. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                               |
| Instrumento          | Material de promoción.                                                                               |
| Indicadores          | Comunicaciones realizadas que no incluya estereotipos de género.                                     |

**Acción 1.8. Promover que en todas las Escuelas, Departamentos, Institutos y Unidades (CDIS) exista al menos una persona con formación en materia de igualdad que sirva de comunicación entre la Unidad de Igualdad y el Centro o Unidad al que pertenezca**

|                      |                                                                                                                             |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vic. De Profesorado y Ordenación Académica.<br>Gerencia.<br>Comisión Negociadora del III Plan. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                      |
| Instrumento          | Formación, direcciones de departamentos, escuelas e institutos de investigación, jefaturas de servicio.                     |
| Indicadores          | Número de personas con este rol.                                                                                            |



**Acción 1.9. Crear premios para TFG, TFM y Tesis Doctorales con perspectiva de género**

|                      |                                                                 |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. De Estudiantes y Emprendimiento.<br>Vic. De Investigación. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan de Igualdad.              |
| Instrumento          | Premios creados.                                                |
| Indicadores          | N.º de premios concedidos.                                      |

## EJE 2 COMUNICACIÓN

**Acción 2.1. Adaptar toda la información de la página web de la UPV, así como de cualquiera de sus subdominios a lenguaje inclusivo y no discriminatorio.**

|                      |                                                                                                                                                              |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vi. Internacionalización y Comunicación: Área de Comunicación.<br>Vi. Planificación, Oferta Académica y Transformación Digital. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                                                |
| Instrumento          | Comunicación a todas las unidades implicadas.                                                                                                                |
| Indicadores          | Número de actividades realizadas.                                                                                                                            |

## EJE 3 RESPONSABILIDAD SOCIAL

**Acción 3.1. Apoyar a las asociaciones, grupos y redes estudiantiles que tengan entre sus objetivos promover la igualdad entre mujeres y hombres y la diversidad sexual (Proyectos de ApS o grupos de generación espontánea entre otros).**

|                      |                                                                |
|----------------------|----------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vi. Estudiantes y Emprendimiento. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad                   |
| Instrumento          | Promoción de actividades; colaboración; asesoramiento.         |
| Indicadores          | Número de actividades realizadas.                              |

## EJE 4 PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL

**Acción 4.1. Incorporar la valoración del impacto de género en los procesos de selección y contratación de personal: análisis de las convocatorias y de la normativa aplicable, tribunales de selección y contratación, solicitudes presentadas, personas que finalmente acceden e impacto del resultado en la política de igualdad**

|                      |                                                                                                                                        |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                          |
| Instrumento          | Informes de los procesos.                                                                                                              |
| Indicadores          | N.º de informes realizados.                                                                                                            |

**Acción 4.2. Analizar la evolución de los datos desagregados por sexo de la composición de la plantilla en todos los colectivos, cuerpos, categorías y grupos profesionales para obtener información medible y contrastable que permita identificar desigualdades.**

|                      |                                                                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Comisión Negociadora del III Plan.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                                                                |
| Instrumento          | Análisis de los datos.                                                                                                                                                       |
| Indicadores          | Informe anual.                                                                                                                                                               |

**Acción 4.3. Promover la selección del sexo infrarrepresentado en los procesos de contratación y selección siempre dentro de los límites y requisitos exigidos por la ley**

|                      |                                                                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Comisión Negociadora del III Plan.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                                                                |
| Instrumento          | Acciones iniciadas por la Universidad para esta promoción.                                                                                                                   |
| Indicadores          | N.º de acciones implementadas.                                                                                                                                               |

**Acción 4.4. Formación obligatoria en materia de igualdad para todo el personal que, directa o indirectamente, intervenga en los procesos de selección**

|                      |                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Instituto de Ciencias de la Educación. |
| Temporalización      | Durante la vigencia del III Plan de Igualdad.                                                                                                                                    |
| Instrumento          | Cursos de formación.                                                                                                                                                             |
| Indicadores          | Número de cursos y número de personas que han realizado los cursos.                                                                                                              |

## EJE 5: PROMOCIÓN Y FORMACIÓN

**Acción 5.1. Realizar un estudio desde la perspectiva de género sobre los procesos de promoción profesional para identificar y, en su caso, implementar medidas que eliminen las dificultades que pudieran tener las mujeres en el ejercicio de este derecho en condiciones de igualdad**

|                      |                                                                                                                                                                              |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Comisión Negociadora del III Plan.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                       |
| Instrumento          | Actividad dirigida a su desarrollo.                                                                                                                                          |
| Indicadores          | Informe del resultado del estudio.                                                                                                                                           |

**Acción 5.2. Analizar y visibilizar los datos estadísticos desagregados por sexo, categoría profesional, departamentos e Institutos de Investigación de indicadores científicos del PDI: IAI, número de sexenios, publicaciones de investigación en revistas, patentes y participación en proyectos de investigación, entre otros.**

|                      |                                                                                        |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vic. Investigación.<br>Comisión Negociadora del III Plan. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan. Informe anual de los resultados.                |
| Instrumento          | Análisis de los datos.                                                                 |
| Indicadores          | Número de solicitudes                                                                  |

**Acción 5.3. Promover la participación de mujeres como Investigadoras principales de proyectos de investigación a través de medidas de discriminación positiva**

|                      |                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Investigación.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Comisión Negociadora del III Plan.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.                                                                              |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                                          |
| Instrumento          | Aumento de un porcentaje del IAI a los miembros de proyectos de investigación que tengan como IP una mujer.<br><br>Disminución de las horas de clase a las mujeres que sean IP de un proyecto de investigación. |
| Indicadores          | Número de proyectos cuyo IP es una mujer                                                                                                                                                                        |

**Acción 5.4. Promover un plan de ayudas a la investigación destinado fundamentalmente a mujeres (PDI y PI)**

|                      |                                                                                                                                    |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Investigación.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Comisión Negociadora del III Plan. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                             |
| Instrumento          | Plan de ayudas                                                                                                                     |
| Indicadores          | Número de ayudas creadas en este plan                                                                                              |

**Acción 5.5. Promover medidas para reducir el impacto del cuidado de personas dependientes en los procesos de promoción y de formación: permitir que se acumulen en jornadas completas las horas de los permisos de conciliación, posibilitar adaptaciones de jornada por cuidado de familiares e impartir la formación dentro de la jornada laboral y, siempre que sea posible, en modalidad on-line**

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Comisión Negociadora del III Plan.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vic./ Dir. Delegado de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte.<br>Unidad de Formación para la Administración y los Servicios Universitarios (UFASU).<br>Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente-Área de Formación Permanente. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Instrumento          | Incluir acciones dentro de los acuerdos que regulen las condiciones de trabajo del personal y de la normativa de formación.<br>Adaptaciones de jornada y acumulación de permisos                                                                                                                                     |
| Indicadores          | N.º de medidas adoptadas modificando los acuerdos de condiciones de trabajo y de formación.                                                                                                                                                                                                                          |

**Acción 5.6. Establecer cursos obligatorios de igualdad para todos aquellos puestos de dirección o responsabilidad.**

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Gerencia: Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Vic./ Dir. Delegado de Diálogo Social, Prevención, Conciliación y Deporte-Unidad de Formación para la Administración y los Servicios Universitarios (UFASU).<br>Vicerrectorado de Empleo y Formación Permanente-Área de Formación Permanente. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Instrumento          | Cursos de formación en igualdad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Indicadores          | N.º de cursos impartidos y no de personas que han recibido formación.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**EJE 8 CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD**

**Acción 8.1. Priorizar, entre el PDI, la elección de horarios docentes a las personas que tengan a su cargo y/o personas dependientes, siempre que se acredite fehacientemente el motivo que justifique la necesidad de conciliación**

|                      |                                                                                                                                                   |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Vic./Dir. Delegada Diálogo Social, Conciliación y Deporte Departamentos.<br>VACTS-Unidad de Igualdad. |
| Temporalización      | A partir del curso siguiente a la incorporación del III Plan de igualdad y durante toda su vigencia.                                              |
| Instrumento          | Modificación de la normativa de adscripción de docencia de asignaturas al PDI.                                                                    |
| Indicadores          | Número de solicitudes.                                                                                                                            |

**Acción 8.2. Asegurar que los derechos derivados de la conciliación repercutan en toda la jornada laboral en fomento de la igualdad, del cuidado de personas dependientes, de la corresponsabilidad familiar y de la protección de las víctimas de violencia de género del PDI, PAS y PI**

|                      |                                                                                                                                                |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic./Dir. Delegada Diálogo Social, Conciliación y Deporte<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Gerencia.                             |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                         |
| Instrumento          | Modificación del “ <i>Acuerdo de permisos y licencias para la conciliación de la vida familiar y laboral del empleado público de la UPV</i> ”. |
| Indicadores          | Aprobación e implantación de la normativa modificada.                                                                                          |

**Acción 8.3. Análisis de las competencias que pueden ser desarrolladas, en todo o en parte, sin presencialidad obligada por el PDI, PAS y PI.**

|                      |                                                                                                                                                                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Gerencia-Área de Coordinación de la Estructura Organizativa.<br>Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Departamentos.<br>Escuelas.<br>VACTS-Unidad de Igualdad. |
| Temporalización      | Durante 2022.                                                                                                                                                        |
| Instrumento          | Informe de competencias.                                                                                                                                             |
| Indicadores          | Elaboración del informe                                                                                                                                              |

**Acción 8.4. Impulsar la adopción del teletrabajo en las actividades no docentes como medida de flexibilidad laboral en el PDI**

|                      |                                                                                                                                                        |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Vic./Dir. Delegada Diálogo Social, Conciliación y Deporte Gerencia.<br>Comisión Negociadora del III Plan . |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                 |
| Instrumento          | Elaboración de una normativa de teletrabajo en la UPV.                                                                                                 |
| Indicadores          | Elaboración de dicha normativa.                                                                                                                        |

**Acción 8.5. Impulsar la adopción del teletrabajo como medida de flexibilidad laboral en el PAS y PI**

|                      |                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Gerencia-Área de Coordinación de la Estructura Organizativa y Área de Coordinación y Apoyo a la Investigación.<br>Institutos.<br>Departamentos.<br>Escuelas.<br>VACTS-Unidad de Igualdad. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                    |
| Instrumento          | Elaboración de una normativa de teletrabajo en la UPV.                                                                                                                                    |
| Indicadores          | Elaboración de dicha normativa.                                                                                                                                                           |

**Acción 8.6. Realizar una campaña de sensibilización dirigida a toda la comunidad universitaria con toda la información concerniente a la corresponsabilidad y permisos**

|                      |                                                                                                                                                             |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Vi. Internacionalización y Comunicación: Área de Comunicación.<br>Vi. Planificación, Oferta Académica y Transformación Digital |
| Temporalización      | Permanente                                                                                                                                                  |
| Instrumento          | Comunicaciones, material de difusión, eventos, redes sociales, difusión en web                                                                              |
| Indicadores          | N.º de campañas informativas realizadas                                                                                                                     |

**Acción 8.7. Aprobar una bolsa de horas para el cuidado de personas dependientes como medida de flexibilidad horaria**

|                      |                                                                                                     |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic./Dir. Delegada Diálogo Social, Conciliación y Deporte Gerencia.<br>Mesa General de Negociación. |
| Temporalización      | Durante el primer semestre del año 2022.                                                            |
| Instrumento          | Acuerdo de bolsa de horas.                                                                          |
| Indicadores          | Aprobación del acuerdo en Consejo de Gobierno.                                                      |

**Acción 8.8. Fomentar el trabajo por objetivos y la flexibilidad horaria y adoptar medidas que aseguren el derecho a la desconexión digital**

|                      |                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Gerencia-Área de Coordinación de la Estructura Organizativa y Área de Coordinación y Apoyo a la Investigación.<br>Institutos.<br>Departamentos.<br>Escuelas.<br>VACTS-Unidad de Igualdad. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                                                    |
| Instrumento          | Acciones encaminadas a dicha adopción.                                                                                                                                                    |
| Indicadores          | N.º de acciones realizadas.                                                                                                                                                               |

**Acción 8.9 Establecer espacios para la conciliación en el Campus de Vera, en el de Gandía y en el de Alcoy, crear un servicio de Ludoteca que de servicio fuera del horario lectivo de los centros de educación e impulsar convenios con los centros de día para el cuidado de personas mayores o dependientes**

|                      |                                                                                                       |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vicerrectorado de Desarrollo Sostenible de los Campus-Área de Infraestructuras y Gestión de espacios. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                |
| Instrumento          | Actividad dirigida a su desarrollo.                                                                   |
| Indicadores          | N.º de espacios creados, creación del servicio de Ludoteca, n1 de convenios firmados.                 |

## EJE 9. INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA

**Acción 9.1. Analizar los datos estadísticos desagregados por sexo de la composición de las Juntas de Centro, Consejos de Departamento, Consejos de Institutos de Investigación, así como de las direcciones de estas entidades.**

|                      |                                                                                                             |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Comisión Negociadora del III Plan. |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan. Informe anual.                                                       |
| Instrumento          | Análisis de los datos.                                                                                      |
| Indicadores          | Informe anual.                                                                                              |

**Acción 9.2. Observar, siempre que sea posible, la representación equilibrada entre mujeres y hombres en las comisiones que deriven de las Juntas de Centro, Consejos de Departamento y Consejos de Institutos de Investigación. De no ser posible, se emitirá informe justificativo dirigido a VACTS-Unidad de Igualdad para su traslado a la Comisión Negociadora del III Plan.**

|                      |                                                                                                                                                            |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Órganos responsables | Vic. Profesorado y Ordenación Académica.<br>Gerencia.<br>VACTS-Unidad de Igualdad.<br>Comisión Negociadora del III Plan.                                   |
| Temporalización      | Durante toda la vigencia del III Plan.                                                                                                                     |
| Instrumento          | Análisis de los datos.                                                                                                                                     |
| Indicadores          | Número de comisiones y representación equilibrada.<br><br>Número de informes justificativos emitidos cuando no ha sido posible la composición equilibrada. |

## **EJE 10 PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO, POR ORIENTACIÓN SEXUAL E IDENTIDAD Y/O EXPRESIÓN DE GÉNERO**

**Acción 9.3. Impulsar la modificación del convenio de movilidad con Generalitat y el resto de Universidad Valencianas, para permitir que las docentes de la universidad pueden ejercer su derecho a la movilidad por violencia de género en condiciones de igualdad con el resto de las mujeres de la Universidad**

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| Órganos responsables | VACTS-Unidad de Igualdad.           |
| Temporalización      | Durante el primer año del III Plan. |
| Instrumento          | Actividad dirigida a tal fin.       |
| Indicadores          | Firma del convenio.                 |