



Rector
Gerencia

AGILIZACIÓN Y SIMPLIFICACIÓN DEL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE LA ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UPV

Como Usted conoce, la Resolución de 22 de marzo de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se publica el **II Acuerdo Gobierno-Sindicatos (UGT- CCOO Y CSI-F)** para la mejora del empleo público y las condiciones de trabajo, permite ofertar las plazas de PAS de las universidades públicas que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida en los 3 años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

En el marco de este Acuerdo, las distintas administraciones públicas están articulando y convocando procesos de estabilización ágiles en la escala administrativa, caracterizados por las siguientes notas:

- Baremo específico de estabilización.
- Simplificación del proceso selectivo. 1 examen Teórico práctico.
- Reducción significativa de temario.

Usted también será consciente que esta universidad no convoca procesos selectivos de la escala administrativa desde hace muchos años y que se ha acumulado una gran bolsa de interinidad e inseguridad laboral entre estas personas.

Afortunadamente, el Acuerdo de estabilización, unido a la tasa ordinaria de la ley de presupuestos, ha permitido incluir todas las vacantes existentes en las ofertas de empleo que están pendientes de convocar.

En virtud de los antecedentes expuestos **UGT le SOLICITA:**

Especial sensibilidad con el colectivo de administrativas/os interinos en forma de articulación de un **proceso selectivo de estabilización** en la línea del Acuerdo de Estabilización y de la práctica de otras administraciones públicas, con las siguientes **características:**

1. Baremo específico de estabilización.
2. Simplificación del proceso selectivo: 1 examen Teórico práctico.
3. Reducción significativa de temario.

Valencia, 4 de marzo de 2021

UGT-UPV