

PAS

Eleccions sindicals
1 de desembre de 2022



Serveis
Públics

UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA



COMPROMÍS, RESPONSABILITAT I EXPERIÈNCIA


L'1 de desembre se celebren les eleccions a òrgans de representació de personal en la UPV: la Junta de Personal d'Administració i Serveis (PAS)

Des d'UGT afrontem de nou aquest **compromís** amb la **responsabilitat** que representa ser un sindicat fort, amb experiència i que és present en tots els àmbits de negociació, no sols a nivell de la UPV, sinó també a nivell estatal i autonòmic i amb capacitat suficient per a produir canvis que contribuïsqwen a **millorar la vida de les persones i de la societat en general**.

Després dels anys de crisi UGT ha sigut clau en el procés de recuperació. **Salari, ocupació, drets i pensions**, han sigut els nostres objectius.

Ara estem il·lusionats davant un nou projecte que presentem i que forma part de la nostra manera d'entendre la defensa dels **drets de les persones** treballadores des d'una **posició constructiva i integradora**.

PROMOTOR DEL CANVI

Recientemente UGT ha signat l'Acord Marc 2022-2024 per a una Administració del Siglo XXI", que inclou 



- Pujades salarials per al període 2022- 2024.
- Jornada laboral de **35 HORES**.
- Vacances, dies addicionals de lliure disposició, prestació per ILT.
- Jubilació parcial.
- Desenvolupament del GRUP B.
- **TELETREBALL** i Digitalització.
- Rejuveniment de **plantilles**.
- Atracció i retenció de talent.
- Actualització de les **DESPESES DE DESPLAÇAMENT**.

Retribucions

- **Pagues extres:** completes.
- **Equiparació retributiva:** homologació de nivells retributius dins de la mateixa categoria.
- **Nous complements:** complement **d'idiomes** i ampliació a altres col·lectius del plus **de perillositat**.
- **Revisió salarial:** clàusula de revisió segons IPC de tots els conceptes retributius.
- **Triennis:** percepció de tots els triennis en la quantia de l'última escala.

Carrera professional

- **Experiència:** reconeixement total tant en llocs anteriors com en altres administracions.
- **Rapidesa:** progressions i enquadraments automàtics.
- **Aplicació dels convenis de reciprocitat:** que la mobilitat entre administracions no perjudique el personal.



**TRIA LA TEUA
DELEGADA**

Borses de treball

- **Normativa:** actualitzada, accessible, concreta, funcional i en equilibri amb el bon funcionament de la UPV i amb els drets del personal.
- **Convocatòries àgils:** adequació i simplificació de temaris i de proves.
- **Transparència:** borses públiques, accessibles i actualitzades.
- **Formació:** quan ho requerisca el lloc ofert en la crida.
- **Crides:** oferir tots els llocs en bloc.
- **Carència:** salvaguardar el dret a la crida en altres borses diferents.
- **Horaris especials:** condicions especials per a crides en llocs de temps parcial, jornada de vesprada, festius o assimilats.
- **Personal amb discapacitat o diversitat funcional:** mesures de discriminació positiva, d'integració i d'adaptació.
- **Causes de no disponibilitat:** ampliació de les situacions.
- **Processos d'estabilització:** integrar en les bosses al personal desplaçat després de l'execució dels processos.

Estabilització promoció i ocupació

- **Estabilització del personal interí:** eliminació completa de la taxa de reposició. Rejuveniment de la plantilla i creació d'ocupació neta.
- **Promoció interna de tot el PAS:** foment i disseny de processos simplificats i adequats a cada col·lectiu.
- **Barems:** actualització dels barems d'accés, promoció i concursos.
- **Proves de selecció:** processos selectius àgils, reducció de proves i temaris.
- **Òrgans de selecció:** especialitzats que complisquen amb els principis de professionalitat i imparcialitat.
- **Concursos de trasllats:** convocatòria periòdica i que no s'eternitzen les comissions de servei.
- **Comissions de servei:** àgils, transparents i paral·leles a la convocatòria del concurs.
- **Lliure designació:** reduir al mínim els llocs discrecionals.
- **Servei de recursos humans:** dotació suficient de personal.

Condicions laborals

- **Acord UGT:** jornada laboral de 35 hores i jubilació parcial.
- **Càrrega i estrès laboral:** cobrir les vacants i contractar reforços puntuals.
- **Jornades especials:** sistema clar i homogeni de compensacions fora del seu horari.
- **Reduccions de jornada:** del personal al complir 60 anys.

Teletreball

- **Acord UGT per a l'Administració del Segle XXI:** impuls i generalització del teletreball Digitalització de processos.
- **Capacitació del personal:** en competències digitals i creació de perfils professionals.
- **Itineraris formatius:** relacionados amb l'adquisició d'habilitats en matèria digital.
- **Acord UPV teletreball:** ampliació a, com a mínim, 2 dies de teletreball.
- **Noves tecnologies:** adaptada a les noves demandes i amb accions formatives en la matèria perquè cap persona es quede arrere.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

2022-2024 , MÁS DERECHOS



Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as



Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva



Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP

• • • •

• • • •



**TRIA EL TEU
DELEGAT**

Plantilles

- **RLT del PAS:** ordenació, equiparació i homologació de tots els llocs i nivells.
- **Funcions:** elaboració d'un catàleg actualitzat
- **Administració especial:** atenció a les situacions específiques dels diferents col·lectius.
- **Grup B:** estudi i creació de llocs de Grup B.
- **Pla d'ordenació de laboratori:** revisió del càlcul relacionat amb el personal tècnic i el grau d'experimentalitat.
- **Administració general:** crear una estructura que reflectisca les funcions pròpies de l'administració general (Téc. Superiors i Téc. Mitjans).
- **Planificació:** detectar les necessitats de recursos humans per a millorar els processos de selecció i provisió de llocs de treball.
- **Portal de transparència:** publicació de les places ocupades, de les comissions de servei, millora d'ocupació o interinitats.

Formació

- **Pla de formació:** ben dimensionat per a la carrera i promoció del personal.
- **Cursos específics:** si es valoren en els concursos han de ser accessibles per a tots en les mateixes condicions.
- **Còmput d'hores:** que es computen totes les hores de formació.
- **Igualtat en l'accés:** perquè arribe a tot el personal.
- **Formació d'acollida:** adaptada a les necessitats i funcions del lloc.
- **Formació en el lloc de treball:** implantació de nous processos, aplicacions específiques de gestió o actualització de coneixements.

Pas investigador

- **Participació del PAS en projectes d'investigació:** direcció de projectes del PAS doctor i liderar grups d'investigación.
- **Figura d'investigador:** creació.
- **Plantilles:** adequació de plantilles de suport a la investigació.
- **Programes d'ajudes per a la mobilitat del PAS:** amb finalitats d'investigació/formació.
- **Pla d'estabilització:** per a el personal laboral amb necessitats estructurals.
- **Docència i Investigació:** desenvolupament de les Línies de docència i d'investigación.
- **Còmput de temps:** tot el treballat com a personal d'investigació.
- **TFC i TFM:** participació en la codirecció i reconeixement de la capacitat docent i investigadora en els concursos.
- **Reconeixement d'activitats:** com a tasques de gestió, labors docents i investigadores per a concursos i accés.



Atenció específica al Campus d'Alcoi i al Campus de Gandia

- **Plantilles:** atendre les particularitats necessàries.
- **Borses d'ocupació:** mesures per a promocionar una plantilla més estable.
- **Prevenió i salut laboral:** reforçar els serveis d'assistència i assessorament mèdic.
- **Formació:** detectar necessitats específiques i garantir les mateixes condicions.

Conciliació de la vida laboral, personal i familiar

- **Pla Concilia:** revisió i actualització permanente.
- **Famílies monoparentals:** equiparació de drets.
- **Borsa d'hores del 5% de la jornada:** per a cures relacionades amb la conciliació.
- **Permís per naixement:** ampliació a les 20 setmanes.
- **Reduccions de jornada:** possibilitat d'acumulació en jornades completes.

Igualtat

- **Pla d'Igualtat:** ple desplegament del III Pla de la UPV.
- **Unitat d'Igualtat i de Diversitat:** potenciació de la igualtat i a la diversitat.
- **Sensibilització:** en matèria d'igualtat efectiva i d'igualtat de tracte i no discriminació.
- **Igualtat laboral:** tracte igualitari a dones i homes en el seu desenvolupament professional.
- **Prevenió:** protocols d'igualtat i no discriminació per gènere, orientació afectiu-sexual, raça, religió o qualsevol altra circumstància.
- **Violència de gènere:** convenis de mobilitat.

Salut laboral

- **Llei de prevenció de riscos laborals:** compliment íntegre.
- **Universitat lliure de tot assetjament sexual, de sexe i laboral:** protocols i mesures preventives.
- **Vigilància de la salut física:** reconeixements mèdics anuals.
- **Benestar físic i emocional:** implementar un servei especialitzat.
- **Riscos psicosocials i estrès laboral:** identificació, prevenció i gestió.
- **Riscos específics:** informació dels riscos del lloc de treball i de les mesures de vigilància i protecció.
- **Confort laboral:** condicions ambientals adequades com la temperatura i la ventilació.

Acció social

- **Plans de acció i Ajuda Social:** ajudes per a guarderies, pròtesis, i per a cas de defunció.
- **Jubilació:** recuperació de l'incentiu i del premi a la jubilació.
- **Taxes universitàries:** exempció de taxes en les universitats públiques valencianes per al personal i els seus fills/as.
- **Suport a la conciliació:** ajudes a centres de dia de majors i a l'embaràs i la lactància.

OBJECTIUS
ACONSEGUITS
2018-2022

SALARI

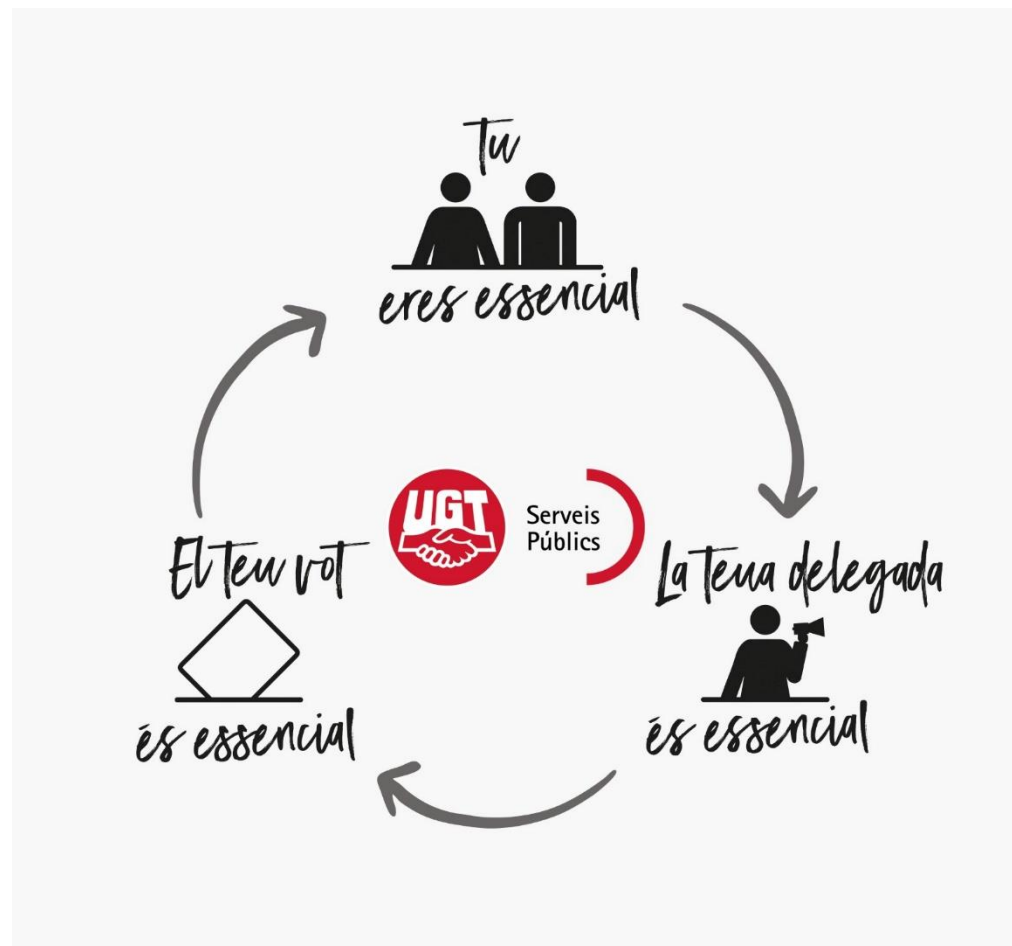
- Pujades anuals
- Productivitat fixa i variable
- Carrera professional per a tot el PAS

OCUPACIÓ

- Estabilització de personal interí
- Promocions internes

DRETS

- Pla Concilia
- Pla d'Igualtat
- Teletreball
- Recuperació de dies d'assumptes propis



1 de desembre de 2022

VOTA UGT

Informació, Veracitat i Compromís