

PDI

Eleccions sindicals
1 de desembre de 2022



Serveis
Públics

UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



DIGNITAT PROFESSIONAL, REONEIXEMENT RETRIBUTIU I CONDICIONS LABORALS

El **Personal Docent i Investigador** de la UPV ha exercit un paper **essencial** durant la pandèmia de la Covid - 19, garantint la docència, la investigació i l'atenció a l'alumnat i el servei a la societat.

Ara, la invasió d'Ucraïna constitueix un nou desafiament econòmic i social global, davant el qual **UGT proposa** Acords i **solucions** que **garantisquen el futur** de la Universitat i que oferisquen certidumbres al professorat i a les seues famílies.

PEL Professorat **PER A** professorat i **ENTRE** tots, tenim la responsabilitat de treballar per les **RETRIBUCIONS**, l'**ESTABILITZACIÓ** i la **PROMOCIÓ PROFESSIONAL** del PDI , que asseure aqueix benestar personal i familiar.

La **racionalització** de les **obligacions docents**, el suport a la **investigació**, la garantia d'estabilització, la promoció de la **carrera docent i investigadora** i la simplificació de **burocràcia**, són aspectes essencials que UGT reivindicarà al rector i a l'equip de govern en els pròxims anys.

Estabilització i Promoció del PDI

- Reivindicarem l'Estabilitat Laboral per a tot el PDI laboral.
- Sol·licitarem l'Establiment de Criteris Clars i Públics per a la dotació de plantilla de PDI.
- Demanarem la transformació del Professorat Associat a modalitat de contractació indefinida, en la línia de la LOSU.
- Proposarem l'Elaboració d'un Pla de Transformació de Places de Professorat Associat acreditat en places a temps complet.
- Demanarem, d'acord amb la LOSU, l'Establiment de Mesures d'Acció Positiva en els concursos d'accés en àrees d'infrarepresentació femenina.
- Exigirem el Pla de Renovació de la plantilla a deu anys proposat per l'actual Rector que aborde els reptes d'incorporació de talent, relleu generacional i equilibri de recursos entre unitats. Els requeriments de qualificació i especialització que caracteritzen al col·lectiu del PDI fan necessari disposar d'una planificació que contemple les seues necessitats més enllà del curs acadèmic.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODOS 2022-2024, MÁS EMPLEO

Flexibiliza la promoción interna, fija criterios garantistas para el teletrabajo y actualiza los perfiles profesionales

Actualiza las retribuciones del personal del exterior, continúa la negociación de la Ley de Función Pública, constitución inmediata de una mesa de negociación para la clasificación de los Centros Penitenciarios

Digitalización de los procedimientos y mejora la calidad de los servicios públicos, situando a los empleados/as en el centro de esta transformación

UGT Servicios Públicos

**TRIA EL TEU
DELEGAT**

Retribucions

- Sol·licitarem l'Increment Anual de tots els conceptes retributius en funció de l'IPC.



- Reivindicarem una Solució Estable per a les Retribucions Addicionals del PDI mitjançant l'impuls d'un nou decret que substituïska al 174/2002.
- Sol·licitarem l'Accés del PDI Laboral al sistema de retribucions propi de la Generalitat Valenciana.
- Demanarem l'Eliminació del Límit Màxim de Sexennis i Quinquennis.

- Reivindicarem l'Increment Retributiu del PDI mitjançant l'augment dels nivells de complement de destí i específic.
- Sol·licitarem l'Equiparació Retributiva entre les figures laborals i les funcionaries.
- Lluitarem per la Signatura Immediata del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les Universitats Públiques Valencianes.
- Reclamarem el Pagament de Sexennis d'Investigació per al professorat Ajudant Doctor i Associat.
- Sol·licitarem l'Avaluació i Retribució de Quinquennis per al Professorat Associat.
- Reclamarem el Pagament del Complement d'Antiguitat al Professorat Associat.
- Sol·licitarem el Cobrament de Sexennis d'Investigació en canviar d'una figura laboral a funcional mentre no s'haja fet efectiva la seua convalidació.

Condicions Laborals

- -Lluitarem per l'elaboració d'una **Normativa d'Organització Acadèmica (NOA)** que reconega de manera adequada totes les activitats del professorat. Entre altres, reivindicarem:
 - Mantenir el límit màxim de la **capacitat docent** de tot el **PDI doctor en 24 crèdits**;
 - **Reduir la capacitat docent** del PDI no doctor;
 - Mantenir, en cas de supressió del decret Wert per la LOSU, la **capacitat docent màxima a 16 crèdits** en els casos contemplats en aquest decret
 - Reconèixer de manera justa la **direcció de Treballs Final de Grau i Treballs Final de Màster**;
 - Reconèixer adequadament la **investigació, la gestió, la transferència i la innovació docent**.
- Reivindicarem un **tamany de Grup Homogeni i Raonable**.
- Sol·licitarem la Creació d'un **Sistema Àgil de Substitució** del PDI absent temporalment.
- Demanarem la **Negociació de les Normatives** relatives als índexs activitat acadèmica (**IAD, IAI, IAA**) i qualsevol altra normativa que afecta les condicions laborals i retributives del PDI.
- Treballarem en la **Negociació de l'Estatut del PDI** que ha d'entrar en vigor un any després que el faça la LOSU.

**TRIA LA TEUA
DELEGADA**

Investigació

- Demanarem l'**Increment del Pressupost** del Programa de **Suport a la I+D+i** de la UPV.
- Reivindicarem el **Finançament** d'una Convocatòria Anual d'**Anys Sabàtics** tal com es contempla en el Pla Concilia.
- Demanarem la Creació d'un **Programa específic** en la UPV de **Suport Econòmic dels Contractes d'Investigació** el Cofinançament de la qual estiga a càrrec dels investigadors.
- Demanarem la **Reducció de la Capacitat Docent Màxima** per als investigadors principals de projectes d'investigació.
- **Augment del personal d'administració** destinat a la gestió de la Investigació en la UPV.

Igualtat

- **Promoció** en la UPV de la **igualtat** en l'accés i la promoció professional.
- Especial **protecció a la dona embarassada** i durant la lactància.
- Implantació i difusió de **protocols per a la igualtat** efectiva entre dones i homes, per raó de diversitat afectiu-sexual, origen, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- **Introducció de la perspectiva de gènere** en tots els àmbits de la UPV: administració, docència i investigació.

Conciliació de la vida laboral, familiar i personal

- Reclamarem l'Establiment d'uns **Horaris Racionals** reduït de manera progressiva l'hora de finalització de la docència.
- Reivindicarem la **Reducció de la Capacitat Docent** per al PDI major de 60 anys.
- **Reducció de jornada** laboral i docència del PDI amb **discapacitat** i diversitat funcional.
- Exigirem l'**Equiparació de permisos** per naixement i adopció **famílies monoparentals**.
- Exigirem el compliment del **Pla Concilia 2022** per al PDI.
- Demanarem la creació de **centre de dia** per a persones majors i dependents.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

2022-2024 , MÁS DERECHOS



Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as



Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva



Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP

...



**TRIA LA TEUA
DELEGADA**

La importància de la salut laboral del PDI

- Exigirem el **compliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals**.
- Demandarem l'**Avaluació de riscos psicosocials** del PDI de la UPV.
- Exigirem **universitat lliure de tot assetjament**, arreplegant en els seus acords i normatives els protocols d'assetjament laboral sexual.
- Reclamarem **reconeixements mèdics anuals**.
- Demanarem avaluació i correcció dels **riscos específics** del personal docent.
- Reclamarem la solució de problemes de **climatització** a les aules i despatxos del PDI.
- Exigim Serveis per a cuidar del **benestar físic i emocional** del PDI.

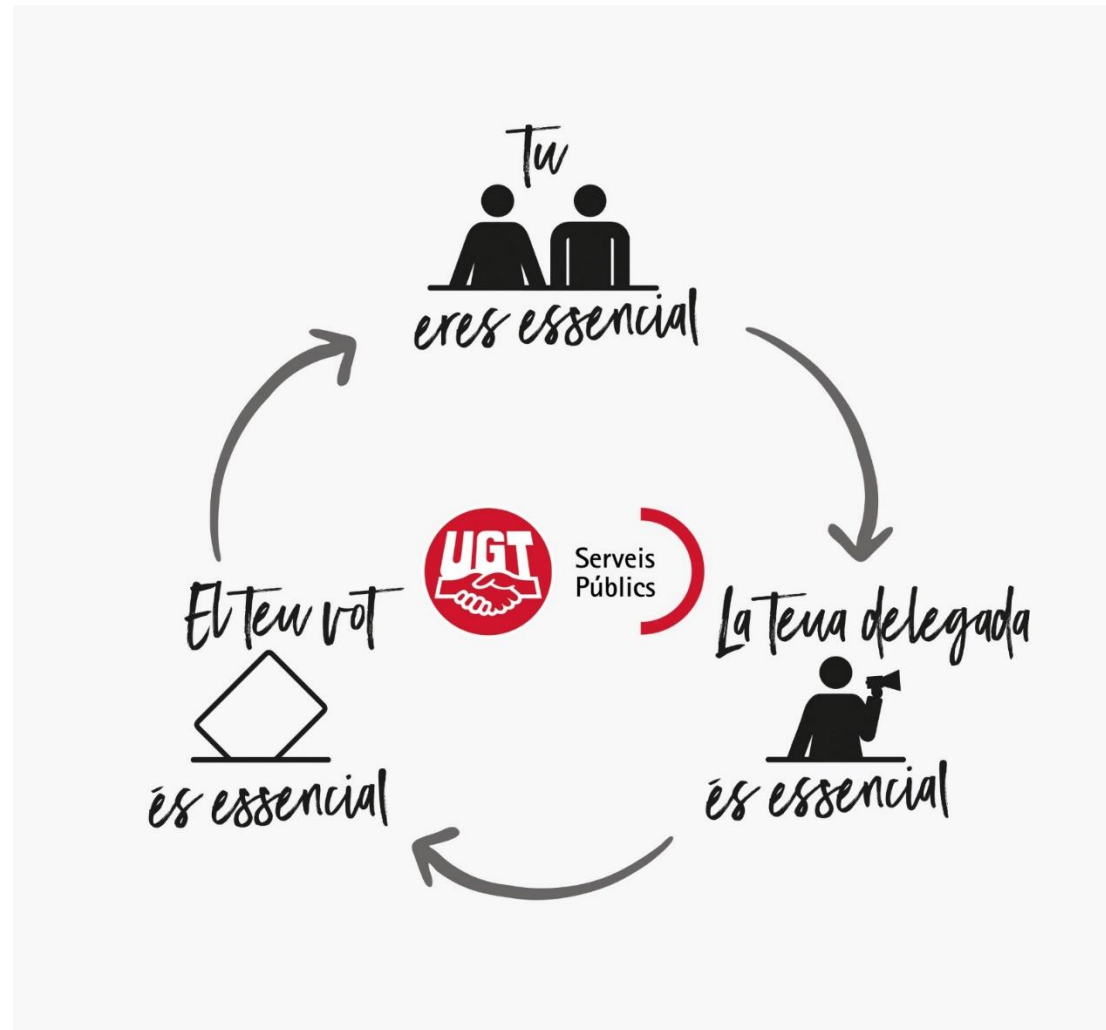
Plan de Acción Social, Plan de Pensiones

- Recuperació immediata dels **plans d'acció social**: persones dependents, amb discapacitat; ajudes per a guarderies, per a pròtesis i en cas de defunció.
- Ajuda en **centres de dia per a majors**.
- Recuperació de l'**Incentiu a la jubilació** i del Premi de Jubilació.
- Aportacions a **plans de pensions** fins ara suprimits.

**TRIA EL TEU
DELEGAT**

Objectius aconseguits (2018-2022)

- Accés PDI acreditat a places estables
- Promoció interna de tot el professorat acreditat
- Actualització anual de salario
- Pròrroga de las retribucions addicionals
- Pla Concilia
- Pla de Igualtat



1 de desembre

VOTA UGT

Informació, Veracitat i Compromís