

PI

Eleccions sindicals
1 de desembre de 2022



Serveis
Públics

UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

En ple segle XXI Espanya no té una política per a retenir al personal investigador format en les universitats i en els centres i instituts d'investigació. Aquest personal es veu abocat a subsistir en condicions laborals precàries, amb escàs reconeixement de la seua labor científica i investigadora. La UPV tampoc és capaç d'oferir una carrera professional, docent i investigadora; al contrari, la recepta és més temporalitat, més precarietat, menys drets laborals.

ARA ÉS EL MOMENT Personal Investigador



UGT negocia i **reivindica** a nivell estatal **canvis** en la normativa bàsica **que revertisquen ésta situació**: la reforma laboral, l'Estatut del personal investigador en formació, la reforma de la Llei de la Ciència, la Llei orgànica del Sistema Universitari (LOSU) i l'Estatut del Personal Docent i Investigador (EPDI).

Des de la Secretaria d'Universitat **d'UGT s'exigeix millores** a la Conselleria i des de la Secció sindical d'UGT **en la UPV reivindiquem els teus drets** en les Meses negociadores i davant el rectorat.

Conveni col·lectiu autonòmic

- UGT exigeix una **plantilla de personal investigador indefinit** en les universitats públiques valencianes. Creació de figures estables com a investigador júnior, sènior i distingit.
- **Pla d'estabilitat del personal investigador** de les universitats públiques valencianes, actualment precaritzat.
- **Dignitat retributiva** per al personal investigador amb contracte laboral en les universitats públiques valencianes, adequant retribucions al grup de titulació exigida en la convocatòria.
- Reconeixement i abonament del **complement de productivitat** per rendiment en activitat investigadora.
- Desenvolupament, promoció i **carrera professional específica** per a tot el personal investigador, inclòs el temporal.

Dignitat salarial

- **Revisió salarial** del personal investigador predoctoral i postdoctoral de la Llei de la Ciència.
- Equiparació i **homologació salarial** del personal de convenis i contractes i programes amb el seu equivalent en la plantilla de la UPV.



Estabilitat laboral i carrera professional

- Pla d'estabilització i aprofitament del talent del personal investigador, oferint futur investigador o docent en la UPV.
- Creació de la figura de la investigadora i investigador en la UPV.
- “Carrera del personal investigador” a l'estil d'Organismes públics d'Investigació, per a disposar en plantilla personal amb talent que impulse la investigació en la UPV.
- Desenvolupament de les línies d'investigació, per a incrementar l'estabilitat contractual.
- Creació de les línies de Docència, per a millorar l'estabilitat del personal.
- Conversió en **llocs fixos de plantilla**, dels contractes que obeeixen a funcions permanents d'investigació i programes de la UPV.
- Adequació de plantilles de suport a la investigació.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODOS 2022-2024, MÁS EMPLEO

Flexibiliza la promoción interna, fija criterios garantistas para el teletrabajo y actualiza los perfiles profesionales

Actualiza las retribuciones del personal del exterior, continúa la negociación de la Ley de Función Pública, constitución inmediata de una mesa de negociación para la clasificación de los Centros Penitenciarios

Digitalización de los procedimientos y mejora la calidad de los servicios públicos, situando a los empleados/as en el centro de esta transformación

UGT Servicios Públicos

**TRIA LA TEUA
DELEGADA**

Reconeixement de la activitat i de la investigació

- Sol·licitem la convocatòria de reconeixement de l'activitat investigadora (**SEXENNIS**) per a tot el personal que es trobe fent tasques d'investigació.
- Reivindiquem que tot el **personal contractat** que participe en tasques d'investigació forme part dels **equips d'investigació**.
- **Certificació de les funcions** investigadoras i docents realitzades.
- **Reconeixement** de la docència impartida pel personal investigador.

Selección

- Establiment de **procediments selectius públics, transparents** i barems concordes a les funcions a desenvolupar

Formació

- Creació d'un **Programa de Formació d'Investigadors** l'objectiu dels quals siga: la formació acadèmica, la generació i transferència de resultats d'investigació, estades internacionals i generació de coneixement, i elaboració i publicació d'articles científics.
- Pla específic de **formació en la UPV per al personal investigador** que obeïsca a les seues funcions i particularitats.

Participació

- Aprovar programes específics de **foment de la participació del personal investigador** en els òrgans representatius, consultius i executius de la UPV

**TRIA EL TEU
DELEGAT**

Igualtat i responsabilitat social corporativa

- Introducció de la **perspectiva de gènere** en tots els àmbits de la UPV administració, docència i investigació.
- Articulació de mesures de **discriminació positiva en l'accés i la progressió** en la carrera investigadora de les dones investigadores, per a pal·liar desavantatges de naturalesa sociocultural i la bretxa salarial.

Prevenió de riscos laborals

- La temporalitat, la mobilitat i la resta d'especials circumstàncies que envolten al personal investigador no pot ser excusa per a rebaixar els nivells de prevenció i protecció de riscos laborals i de protecció de la salut
- Compliment d'espais mínims del lloc de treball
- Solucionar els problemes de climatització relacionats amb el confort laboral
- Compliment íntegre de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- Avaluació de riscos psicosocials

Conciliació de la vida laboral, personal i familiar

- **Aplicació** íntegra i escrupolosa de tots els drets laborals i de conciliació, d'horari, permisos, llicències, vacances del **Pla Concilia 2022** de la UPV.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE
TODAS

2022-2024, MÁS DERECHOS



Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as

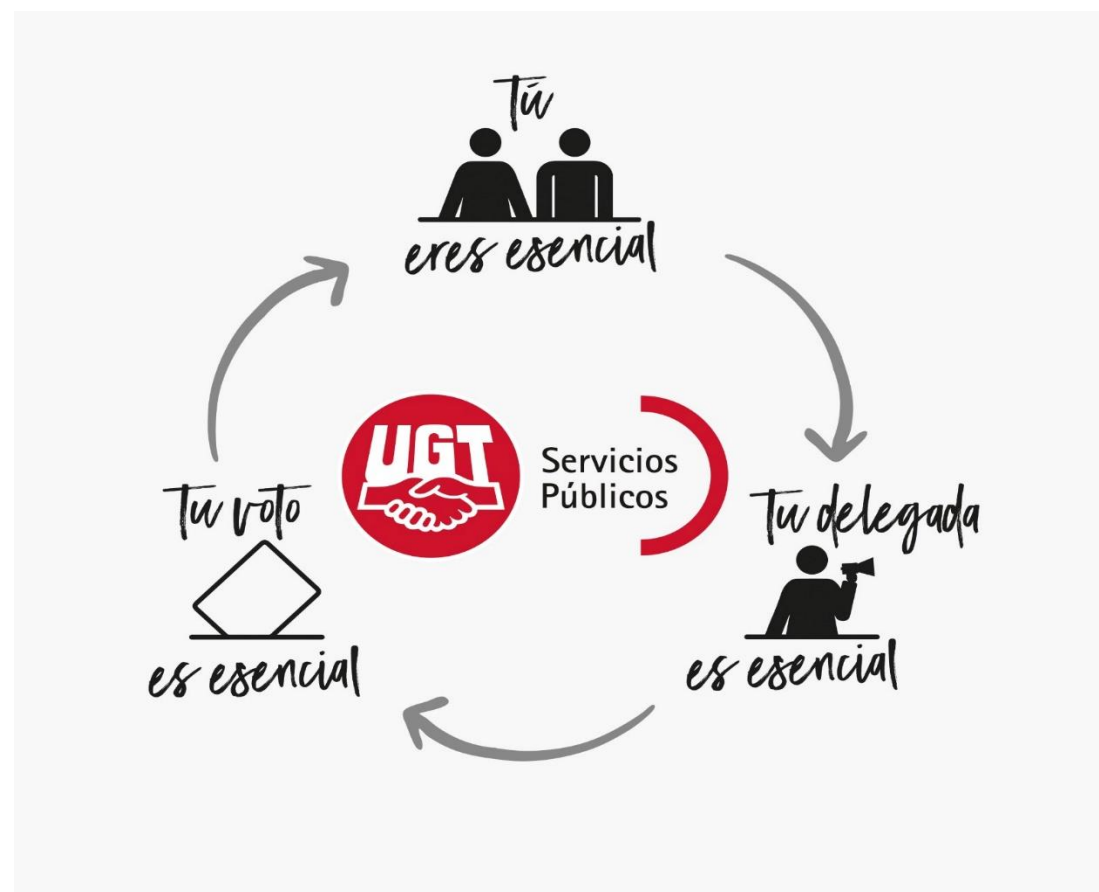


Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva



Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP





1 de desembre

VOTA UGT

Informació, Veracitat i Compromís