

GENERAL

Eleccions sindicals
1 de desembre de 2022



Serveis
Públics

UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

L'1 de desembre se celebren les eleccions a òrgans de representació de personal en la UPV: la Junta de Personal d'Administració i Serveis (**PAS**), la Junta de Personal docent i investigador (**PDI**) i els Comitès d'Empresa d'Alcoi i Gandia-València per al personal laboral.

El **PDI**, el **PAS** i El **Personal Investigador** de la UPV han tingut un **paper essencial** durant la pandèmia provocada per la Covid-19, garantint la docència, la gestió administrativa i la investigació, també mantenint en funcionament la UPV i han assegurat la prestació del servei públic i els drets de l'alumnat i de la ciutadania.

Ara, la situació econòmica generada després de la pandèmia s'ha vist agreujada per la invasió d'Ucraïna, i la crisi derivada de la mateixa a nivell mundial, una de les conseqüències més greus ha sigut un augment significatiu del cost de la vida, resulta necessari abordar **acords** que perseguisquen, des de la justícia social, **pal·liar efectes de la inflació** en el PAS- PDI- Personal Investigador i les seues famílies.

Ara és el moment de recuperar tots els drets retallats en 2012 i potenciar elements per a una Administració per al segle XXI.

Des de 1888, UGT ha estat darrere de cada dret i llibertat laboral conquistada: **Salari, ocupació, drets, pensions.** Complim 135 anys de lluites i conquestes.

En els últims anys, **UGT ha aconseguit** millores salarials, carrera professional, plans d'estabilització per al personal temporal, Pla Concilia 2022, III Pla d'Igualtat, Millores en Seguretat i salut laboral.

En l'actualitat, UGT **és** el sindicat **útil**, que Acorda i **garanteix drets del personal** i el **benestar de les seues famílies** en temps d'incertesa.

PROMOTOR DEL CANVI

Recientement UGT ha signat el “**Acuerdo Marco 2022-2024 para una Administración del Siglo XXI**”, que inclou:



- **Millores salarials** per al període 2022- 2024
- Jornada laboral de **35 HORES**
- Vacances, dies addicionals de lliure disposició, prestació per ILT
- **Jubilació** parcial
- Desenvolupament del **GRUP B**
- **TELETREBALL** i Digitalització
- Rejuveniment de **plantilles**
- Atracció i retenció de talent
- Actualització de les **DESPESES POR DESPLAÇAMENT**

UGT exigirà a l'equip rectoral l'aplicació íntegra de les millores d'aquest “*Acord Per a l'Administració del Segle XXI*” a tot el personal de la UPV.

DE · ENTRE · **PER** · AMB · PER A · DE · DES DE · ENTI
 · AMB · PER A · DE · **DES DE** · ENTRE · PER · AMB · **PI**
 E · DES DE · ENTRE · PER · AMB · PER A · **DE** · DES D
 E · **PER** · AMB · **TODS** S DE · ENTRE · PER
 · PER A · DE · DE · R · **AMB** · PER A · [
 DE · **ENTRE** · PER · AMB · PER A · DE · **DES DE** · ENTI
 · AMB · PER A · **DE** · DES DE · ENTRE · PER · AMB · **PI**
 F · DES DE · ENTRE · PER · AMB · **PER A** · DE · DES D

LA TEUA PARTICIPACIÓ ÉS FONAMENTAL perquè puguem defensar amb suficient representació els drets del personal de la UPV en tots els àmbits: UPV- GVA -ESTAT

En d'UGT apostem per una **UPV**, participativa, **democràtica**, més **justa** i inclusiva que incorpore els Objectius de Desenvolupament Sostenible, i que aposte per la **igualtat**, la diversitat, l'activitat física i l'esport, la **conciliació** de la vida personal laboral i familiar, la **salut** i el **benestar** físic i emocional del PAS- PDI- PI i que valore la singularitat dels **campus d'Alcoi i Gandia**.

Retribucions

- Aplicació dels **increments salarials** de l'Acord marc 2022-2024 per a l'Administració del Segle XXI
- Recuperació les **pagues extres completes**
- Aplicació retroactiva de les **pujades salarials del Conveni col·lectiu** al personal laboral
- Homologació de **retribucions del personal investigador** contractat amb el personal funcionari
- **Carrera professional** per a tot el personal PAS- PDI- PI

Recuperació urgent del pla d'acció social, els plans de pensions i les condicions laborals i salarials en la UPV

- Recuperació immediata dels **plans d'acció social**: persones dependents, amb discapacitat; ajudes per a guarderies, per a pròtesis i en cas de defunció
- Ajuda en **centres de dia** per a majors
- Recuperació de l'**Incentiu a la jubilació** i del **Premi de Jubilació**
- Aportacions a **plans de pensions** fins ara suprimits



**ELIGE A TU
DELEGADA**

Estabilització i Promoció de l'Ocupació

- Oferta d'ocupació, extraordinària i específica 2023 per a estabilitzar al personal interí, derivada de *l'Acord marc d'Administració Segle XXI*.
- **Rejoventament de les plantilles:** per edat i projecció de jubilació.
- Reconeixement de la professionalitat del personal: **promoció i carrera** professional.
- Generalització de la **contractació indefinida** del personal investigador.
- Contractació indefinida del **professorat associat**.
- **Estabilització** del personal laboral temporal que realitza funcions estructurals.
- **Conveni col·lectiu:** posada en marxa i actualització per al PDI- PI- PAS laboral.
- Foment de la **promoció interna**. PAS, PDI.

Lluita per una Universitat Pública de Qualitat

- Reivindiquem que el **personal** de les universitats **és l'actiu fonamental** del sistema universitari i ha de ser valorat.
- Reclamem un **finançament públic**, estable, i planificada en el temps.
- Contenció de les **taxes universitàries**, que permeten l'accés a la universitat.
- Dinamització de la **Mesa Sectorial d'Universitat** de la Comunitat Valenciana.
- Major **participació** de tot el personal en la vida orgànica de la universitat.
- Promoció de sistemes de govern més transparent.
- **Negociació i participació** de la part social en els processos selectius.

Potenciació de la conciliació de la vida laboral, personal i familiar

- Revisió i actualització constant del Pla **Concilia 2022**.
- Simplificar el gaudi de **permisos i llicències** del concilia.
- Posada en marxa del permís **d'incorporació progressiva** al lloc de treball després d'una desgràcia familiar greu (defunció d'un fill, cònjuge, etc.).
- Sistema àgil de **substitució del personal PDI i PAS** borses de treball.
- Ampliació del **permís per naixement o adopció** a 20 setmanes.
- Equiparació de permisos per naixement i adopció **famílies monoparentals**.
- Reducció de jornada laboral i docència al personal que amb **discapacitat i divesitat** funciona.l
- Implementació de la **borsa d'hores del 5%** per conciliació.
- **Mobilitat entre universitats**. baix el principi de reciprocitat.
- **Centres de dia** per a majors.

La importància de la salut laboral en la UPV

- Compliment íntegre de la **Llei de Prevenció de Riscos Laborals**.
- Aconseguir una **universitat lliure de tot assetjament sexual i laboral** arreplegant en els seus acords i normatives els protocols d'assetjament sexual i laboral.
- Establir **reconeixements mèdics anuals**.
- Informació dels **riscos específics** del lloc de treball i de les mesures correctives o preventives proposades.
- Solucionar els problemes de **climatització** relacionats amb el confort laboral.
- Avaluació de **riscos psicosocials** a tot el personal de la UPV.
- Implementar Serveu de foment del **benestar físic i emocional**.

**ELIGE A TU
DELEGADO**

Teletreball

- Potenciació del teletreball per a millorar eficàcia i eficiència.
- Dotar d'habilitats i destreses **digitals al personal**.
- Simplificació i **reducció de càrregues** en els processos de digitalització.

La igualtat i la diversitat com a pilars de la Universitat

- Potenciació de la **Unitat d'Igualtat i de Diversitat**, mitjançant la dotació recursos humans i econòmics suficients.
- **Sensibilització, formació i difusió** en matèria d'igualtat efectiva i d'igualtat de tracte i no discriminació a tot el personal.
- Ple desplegament del **III Pla d'Igualtat de la UPV**.
- Implantació i difusió de **protocols** per a la igualtat efectiva entre dones i homes, per raó de diversitat afectiu-sexual, origen, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

Jornada laboral

- **Generalització de la jornada laboral de 35 hores.** *Acord UGT 2022-2024 per a l'Administració del Segle XXI.*
- Reducció de Jornada/dedicació, **60/63 anys**.
- Reduccions de jornada per **discapacitat, diversitat, conciliació, violència** de gènere.
- Recuperació de la **Jubilació Parcial** en virtut Acord marc d'UGT 2022-2024 per a l'administració del segle XXI.

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE

TODAS

2022-2024, MÁS DERECHOS

Se recupera en el EBEP la jubilación anticipada parcial para los funcionarios/as

Se recupera el carácter de mínimos de permisos y vacaciones en la Negociación Colectiva

Se impulsa la modificación del TREBEP para establecer la obligación de Planes de Igualdad en todas las AAPP

UGT Servicios Públicos

La cultura i el patrimoni cultural de la UPV i les seues biblioteques

- Facilitar l'**accés i participació del personal** en les activitats culturals.
- Protecció del patrimoni cultural i les **biblioteques** de la universitat. Reforç de plantilles i catalogació del personal de biblioteca.

Internacionalització de la UPV

- Foment de la internacionalització de la docència, la investigació i la transferència.
- Foment i facilitació del coneixement i ús de **llengües estrangeres**.
- Facilitar la **mobilitat** i intercanvi internacional del PDI, PAS i PI.

Foment del coneixement i ús de les llengües cooficials: Valencià

- Potenciació de la **cooficialitat lingüística** i plans específics, d'acord amb l'Estatut d'autonomia, la llei d'Ús i Estatuts.

L'Activitat física i l'Esport en la UPV

- **Promoció** de la pràctica de l'esport i de l'activitat física, facilitant la compatibilitat d'aqueixa pràctica amb les obligacions laborals.
- **Reforç de la plantilla** del Servei d'esports en Vera, Gandia i Alcoi.

La importància del Medi Ambient

- Aposta per l'eficiència i l'estalvi energètic mitjançant el **tancament d'edificis en períodes no lectius**.
- Apostar per **Campus climàticament sostenibles**.
- Potenciació del Teletreball i les noves tecnologies per a contribuir a frenar canvi climàtic.
- Instal·lació de punts de càrrega per a vehicles elèctrics en els aparcaments de la UPV.
- Promoció de l'ús del **transport públic**.
- **Reducció** en consum, **reciclatge** i **reutilització** de recursos.

**OBJECTIUS
ACONSEGUITS**

Pla concilia

Millora salarial: Carrera, productivitat, complements compensatoris

Acords de **Carrera professional** íntegra Per a tot el PAS

Prorroga de **retribucions addicionals** del PDI.

Retribució **íntegra** en situació de ILT

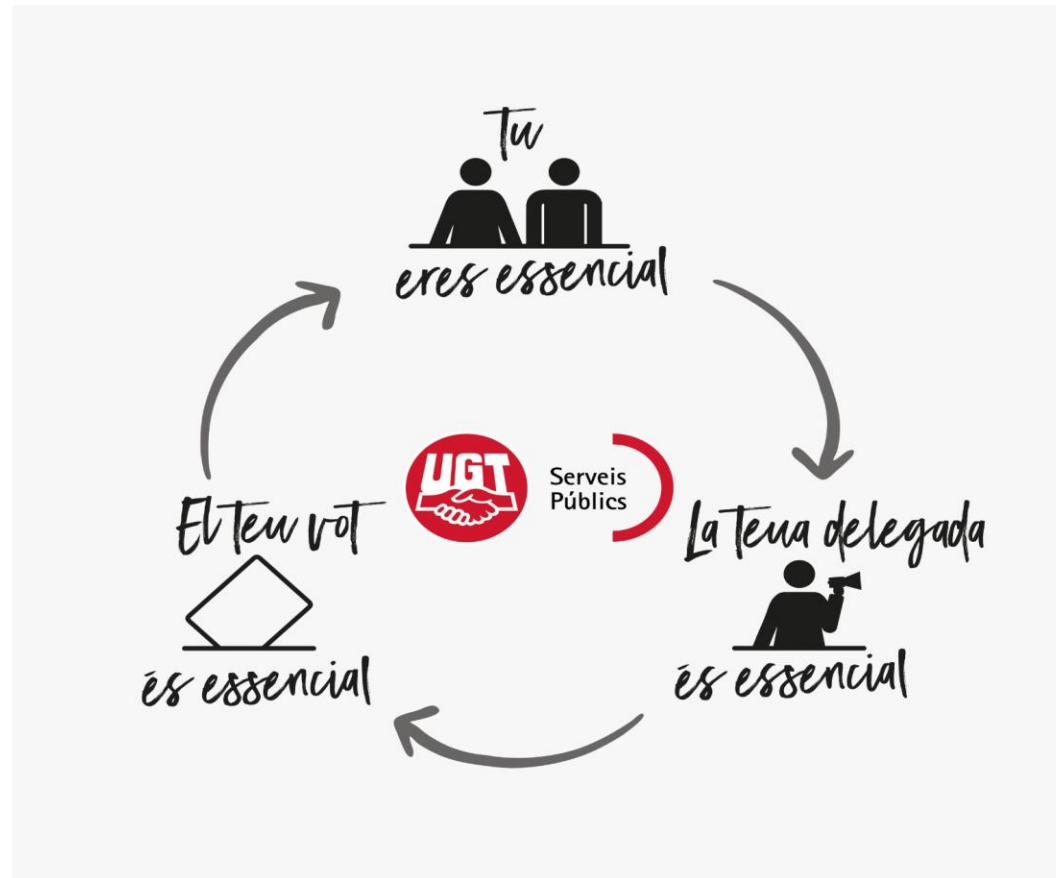
Recuperació i consolidació de 6 dies de lliure disposició per **assumpes particulars**

Dies addicionals de **vacances per antiguitat** en complir els 15, 20, 25 i 30 anys de serveis prestats

Recuperació de dies addicionals per assumptes propis per **triennis** complits.

Permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere

Acordar las convocatòries **d'Ofertes d'ocupació:** PDI, PAS



1 de desembre

VOTA UGT

Informació, Veracitat i Compromís