

---

## FORMACIÓ: ACCESO Y TRANSPARENCIA -PROPUESTA UGT 2024-

Año tras año nos encontramos con las mismas **quejas** por parte del personal. Casi todas relacionadas con la **dificultad** en acceder a los cursos de formación, especialmente a aquellos **más valorados** en los concursos.

Las **consecuencias**, además, son significativas en aquellas categorías en las que hay mucha **competencia** y en la que el peso de la formación, especialmente de cursos específicos, es definitiva para conseguir un puesto de **nivel superior**.

Por otro lado, y respecto al **acceso al total** de cursos también sería necesario que se cumpla la normativa respecto a la **Ley de Transparencia** con el único límite de aquellos datos especialmente protegidos por la LOPD.

### PROPUESTA DE UGT

- Que se **publiquen las listas de admitidos** en cada uno de los cursos, así como cualquier otra **subvención o ayuda pública concedida** dentro del Plan de Formación.
- Que se **dejen en abierto** los cursos de formación más demandados (como, por ejemplo, gestión económica, gestión de RRHH, gestión académica y de aplicaciones UPV etc..).
- Que se ponga en marcha el **Plan de Acogida** para facilitar el acceso al puesto de trabajo.
- Que se **proteja el derecho** a la formación en todas sus vertientes, incluidas la **promoción** del personal a través de **itinerarios formativos**.
- Que se **amplíe** el número de personas beneficiadas por la formación apostando por las **nuevas tecnologías** en el desarrollo de los cursos más demandados.

Un sistema que se perciba como **justo y motivador** es la clave para desarrollar un trabajo **eficaz** que revierta en una mejora de la **calidad** del servicio público y en el beneficio de las **personas**.

Valencia, 9 de enero de 2024