

Fecha: 12/02/2024
De: Sección Sindical de la UGT Serveis Públics UPV
Dirigido a: Gerencia
Vicegerencia de Recursos Humanos
Asunto: Personal administrativo: concurso.

El **art. 114.12 de la Ley de Función Pública Valenciana** establece que: *“Los puestos de trabajo ofertados al personal de nuevo ingreso precisarán de la realización **de concurso previo** entre quienes ya tuvieran la condición de funcionarias o funcionarios de carrera.”*

➡ El día **1 de diciembre** tomó posesión el personal funcionario de carrera del grupo C, subgrupo C1, sector administración general, categoría/escala administrativa **sin que se hubiese celebrado el concurso previo** exigido por la normativa entre personal funcionario de carrera.

El **art. 114.6 de la Ley de Función Pública Valenciana** establece que: *“Se convocarán concursos para la provisión de puestos de trabajo con una **periodicidad máxima de dos años**, contados desde la fecha de la convocatoria precedente, salvo que circunstancias contempladas en los respectivos planes de ordenación de recursos humanos justifiquen la superación de dicho plazo”.*

➡ El **último concurso** entre personal administrativo se celebró en **marzo de 2022**.

Por lo tanto, en estos momentos nos encontramos con esta **situación**:

- 1) **No se convocó el concurso previo** entre personal funcionario de carrera.
- 2) Existen en plantilla numerosos **puestos vacantes de nivel superior** al de entrada muchos de ellos cubiertos por **comisión de servicios**.
- 3) La forma **ordinaria** de provisión es el **concurso**. La **comisión de servicios** debe quedar reservada para casos de **urgente e inaplazable necesidad**.
- 4) En **marzo de 2024** se cumplirán los **dos años** establecidos por la normativa para convocar el concurso.

En vista de lo expuesto **desde UGT le solicitamos**:

- **La convocatoria del concurso de la escala administrativa.**

José Sahuquillo García
Sección Sindical UGT Serveis Públics-UPV