

PREGUNTAS FRECUENTES SOBRE VACACIONES

¿Cuándo se pueden disfrutar?

Las vacaciones anuales retribuidas se disfrutarán **preferentemente** en **julio y agosto**. Ello, no obstante, a petición del personal y condicionado a las necesidades del servicio, se podrán disfrutar en otro periodo del resto del año.

¿Se pueden fraccionar?

Las vacaciones anuales se deberán disfrutar en un **único periodo continuado** o bien **fraccionadas**. En este último caso, no podrán disfrutarse en **periodos inferiores a cinco días hábiles consecutivos**. Sin perjuicio de lo dispuesto con anterioridad, y siempre que las necesidades de servicio lo permitan, de los días de vacaciones previstos en el presente Acuerdo, se podrá solicitar el **disfrute independiente de hasta 5 días hábiles** por año natural.

¿Comienzo y terminación?

El comienzo y terminación del derecho de disfrute de las vacaciones será **forzosamente dentro del año natural** al que correspondan sin perjuicio de que, por necesidades del servicio y previo acuerdo con la persona afectada puedan ser disfrutadas en el año natural siguiente.

¿En caso de permiso por nacimiento, adopción, guarda, acogimiento o del progenitor diferente de la madre biológica, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo?

- Si **impiden iniciar** el disfrute dentro del año natural
- Si **una vez iniciado** sobreviene una de estas situaciones

Las vacaciones **se podrán disfrutar, aunque haya terminado el año natural** al que correspondan, siempre que no hayan transcurrido más de **18 meses desde el final del año** en que se hayan originado.

¿Se pueden sustituir las vacaciones por una cuantía económica?

No puede ser sustituido por una cuantía económica. En los casos de renuncia voluntaria deberá garantizarse en todo caso el disfrute de las vacaciones devengadas.

No obstante, lo anterior, en los casos de **conclusión** de la relación de servicios por **causas ajenas a la voluntad del personal**, tendrá derecho a solicitar el abono de la compensación económica por las vacaciones devengadas y no disfrutadas y en particular, en los casos de **jubilación** por incapacidad permanente o por **fallecimiento**, hasta un máximo de dieciocho meses.

¿Cómo disfruto las vacaciones en caso de jubilación?

En el supuesto de jubilación, **los 22 días hábiles** de vacaciones se disfrutarán **en proporción** al tiempo trabajado durante el año natural de la misma, mientras que **los días adicionales** de vacaciones por antigüedad, se podrán disfrutar **íntegramente** antes de la fecha de jubilación, sin que se aplique el referido criterio de proporcionalidad. En el caso del personal interino se aplicará el mismo criterio.