
QUÈ LI DEMANA UGT AL CANDIDAT A RECTOR PER AL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR?

DOCENTIA

Modificar i **simplificar** el procés d'auditoria. Millorar l'aplicació per a aportar evidències en terminis raonables. Fer **voluntària** la participació com a auditor.

GRANDÀRIA DE GRUP

Establir polítiques encaminades al fet que la **Grandària Mitjana de Grup (TMG)** siga una referència màxima de la grandària real de grup en la UPV, per a solucionar el greu **problema de massificació** que pateixen cada vegada més assignatures (pròximes al 150% del TMG).

CALENDARI LECTIU

Analitzar la possible modificació del calendari lectiu i la normativa d'avaluació de l'estudiantat per a **racionalitzar** els **horaris** docents i facilitar les tasques d'avaluació.

NORMATIVA D'ORGANITZACIÓ ACADÈMICA

Incloure les millores en els **reconeixements que va proposar UGT** en Mesa de Negociació, l'exclusió de les quals va provocar el nostre vot en contra.

PLANTILLA

Avançar la negociació de l'Oferta pública d'ocupació del PDI per a assegurar que el nou professorat puga incorporar-se l'1 de setembre.

Tindre en compte per a la OPE, totes les **jubilacions** que es vagen a produir en el curs posterior i no sols les jubilacions a 31 d'agost.

Augmentar la contractació per a **rebaixar la saturació** docent dels departaments fins a un màxim del 90%.

HORARIS DOCÈNCIA

Disminuir de manera progressiva l'horari de finalització de les classes fins a establir-se a les **19,00 hores** per a facilitar la conciliació.

SIMPLIFICACIÓ ADMINISTRATIVA

Aplicar criteris de simplificació per a **millorar l'eficiència** en la gestió, organització i funcionament, així com per a reduir càrregues administratives en els procediments interns de la UPV.

DESCONNEXIÓ DIGITAL

Garantir el dret a la desconnexió digital del PDI, amb mesures que asseguruen el seu exercici efectiu i el respecte del seu temps de descans, permisos i vacances.

Establir mesures per a **comunicar a l'alumnat** l'horari d'atenció, fora del qual no s'atendran consultes o sol·licituds.

En tot cas, la **iniciativa** per a garantir la desconnexió del professorat haurà de partir de la **direcció** de la universitat sense que, de cap mode, recaiga sobre el propi professorat.

DISCAPACITAT

Garantir el contingent de **reserva** per a persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació.

Garantir que, en tot cas, la **reducció de jornada** per motiu de discapacitat repercutisca en l'**assignació docent** del professorat amb discapacitat.

PROMOCIÓ DE L'EQUITAT

Assegurar que es complisca al màxim el principi de **composició equilibrada** entre dones i homes en els tribunals dels concursos d'accés.

Aplicar criteris que asseguruen la **igualtat efectiva** de totes les persones en l'aplicació del règim de dedicació i l'accés als programes de mobilitat que siguen competència de la UPV, i analitzar i corregir les desigualtats per raó de gènere, edat, discapacitat, origen nacional o etnicitat en els usos del temps acadèmic.

CONVOCATÒRIES D'INVESTIGACIÓ

Respectar els criteris de participació del personal de la UPV en les convocatòries d'investigació perquè puguen participar totes les figures que estableixen els propis criteris de les convocatòries tant nacionals com internacionals. Actualment, la UPV no permet la participació de determinades figures. Aquesta situació perjudica el nostre personal i el col·loca en **desavantatge** respecte al d'altres universitats participants.

CONTRACTE D'ACCÉS PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR

Respectar els criteris de contractació disposats en l'article 22 de la Llei de la Ciència. A aquest efecte s'haurà de modificar el procediment establert en la UPV de Contractació de Doctors per a l'Accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, finançats per les estructures d'investigació de la UPV que exigeix l'obtenció del títol de Doctor/a en els cinc anys immediatament anteriors a la convocatòria. Aquest requisit **no es contempla en la pròpia Llei de la Ciència** i perjudica el personal d'investigació de la UPV.

CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT ASSOCIAT INDEFINIT

Modificar la normativa interna de la UPV per a **eliminar el requisit** d'acreditar estar exercint la seua activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari, com a especialista i professional de reconeguda competència, durant un període mínim de tres anys dins dels cinc últims, atés que no l'exigeix ni el Conveni de Personal Laboral ni la LOSU.

PROFESSORAT ASSOCIAT

Tot el professorat associat que ho sol·licite a través de totes les opcions que permet la LOSU:

1) PROMOCIÓ INTERNA IMMEDIATA DEL PROFESSORAT ASSOCIAT:

- a. **Transformació** de les places de professorat associat que estiga **acreditat a PPL** en indefinit LOSU al més prompte possible.
- b. Habilitar la **promoció interna a PPL**, de les places del punt (a), a través de la transitòria 8 de la LOSU.
- c. Compromís de traure places de TU al professorat associat que es troba acreditat.

2) ESTABILITZACIÓ A PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR:

Incloure com a **mèrit preferent** *“haver exercit en la data de la publicació de la convocatòria activitats docents en universitats públiques durant almenys 5 cursos acadèmics en els últims 7 anys a través de contractes de professor associat”*.

3) CONTRACTE PREDOCTORAL:

Incloure **aquest mateix mèrit** per a la contractació predoctoral per a docents no doctors que hagen estat vinculats com a professorat associat a la universitat almenys 5 cursos acadèmics dels últims 7 anys.

4) RENOVAR FINS A 2027/2028 EN LES MATEIXES CONDICIONS:

De **manera voluntària** per als qui desitgen renovar els seus contractes en les mateixes condicions i amb la mateixa dedicació docent.

PROFESSORAT SUBSTITUT

Promoure en **condicions adequades** l'acompliment del professorat substitut quant a horaris, dedicació i docència.

Garantir la seua contractació en les **millors condicions**, per a evitar la precarització de la figura.