
QUÈ LI DEMANA UGT AL CANDIDAT A RECTOR PER AL PERSONAL INVESTIGADOR?

El personal investigador, eternament precaritzat, no gaudeix de les millors condicions laborals ni li són aplicable les millores que per a la resta dels col·lectius se solen aconseguir. És molt difícil avançar en drets, perquè al personal investigador se'l considera "de pas" i el que reivindicuem en UGT és que no es passe d'ells.

El personal investigador en la UPV és clau. És absolutament imprescindible la labor que desenvolupen i considerem que necessiten més reconeixement i millors condicions laborals.

ESTABILITZACIÓ

Establir un **pla d'estabilitat** per al personal investigador en figures de la Llei de la Ciència, sense exigències addicionals *made in* UPV.

Desenvolupar i promocionar una **carrera professional** específica per a tot el personal investigador, inclòs el temporal de la mateixa forma que existeix en els organismes públics d'investigació i així impulsar la investigació en la UPV amb el talent del personal del capítol 6.

Convertir en **llocs fixos de plantilla** els contractes que obeeixen a funcions permanents d'investigació i programes de la UPV.

RETRIBUCIONS CONCORDES ALS LLOCS DE TREBALL

Assegurar la **dignitat retributiva**, amb salaris en la forqueta més elevada que es fixa en conveni col·lectiu i que UGT demana que s'elevi en la pròxima negociació d'aquest conveni.

Reconèixer i abonar el **complement de productivitat** per rendiment en activitat investigadora.

Equiparar i homologar el salari del personal de convenis, contractes i programes amb el seu equivalent en la plantilla de la UPV.

RECONeixEMENT I FORMACIÓ DE TALENT INVESTIGADOR

Possibilitar que el personal contractat com PTGAS DOCTOR/A que faça tasques d'investigació pugui **dirigir projectes** i formar part dels equips d'investigació.

Crear un **Programa específic de Formació** d'Investigadors l'objectiu dels quals siga: la formació acadèmica, la generació i transferència de resultats d'investigació, estades internacionals i generació de coneixement, i elaboració i publicació d'articles científics.

Aprovar programes específics de foment de la **participació** del personal investigador en els **òrgans representatius**, consultius i executius de la UPV.

RESPECTE DELS SEUS DRETS DE CONCILIACIÓ

Aplicar de manera íntegra i escrupolosa tots els drets laborals i de conciliació, d'horari, permisos, llicències, vacances del **Pla Concilia de la UPV**

CONVOCATÒRIES D'INVESTIGACIÓ

Respectar els criteris de participació del personal de la UPV en les convocatòries d'investigació perquè puguen participar totes les figures que estableixen els propis criteris de les convocatòries tant nacionals com internacionals. Actualment, la UPV no permet la participació de determinades figures. Aquesta situació **perjudica** el nostre personal i el col·loca en desavantatge respecte al d'altres universitats participants.

CONTRACTE D'ACCÉS PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR:

Respectar els criteris de contractació disposats en l'article 22 de la Llei de la Ciència. A aquest efecte s'haurà de modificar el procediment establert en la UPV de Contractació de Doctors per a l'Accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, finançats per les estructures d'investigació de la UPV que exigeix l'obtenció del títol de Doctor/a en els cinc anys immediatament anteriors a la convocatòria. Aquest requisit **no es contempla en la pròpia Llei de la Ciència** i perjudica el personal d'investigació de la UPV.