

Fecha: 02/02/2026
De: Sección Sindical UGT Serveis Públics UPV
Dirigido a: Gerencia; Vicegerencia; Vicerrectorado de Convivencia y bienestar;
Unidad de Formación del PTGAS (UFASU)
Asunto: MEJORAS EN FORMACIÓN

Como ustedes sabrán, **UGT no dio su aprobación** al reciente **Plan de Formación** para el PTGAS presentado en la Mesa General de Negociación.

No obstante, queremos seguir **colaborando** para desarrollar una **formación de calidad** que cumpla con el doble objetivo normativo: la **capacitación** para el puesto de trabajo y el impulso de la **promoción** profesional.

En nuestra opinión, las mejoras que proponemos son **competencia** de la política de **recursos humanos**, dado que inciden de manera directa en los procesos de promoción del personal. De este modo, les trasladamos las siguientes **cuestiones** que consideramos **prioritarias**.

UNIDAD DE FORMACIÓN

En primer lugar, queremos hacer constar nuestro **reconocimiento expreso al gran esfuerzo que realiza la plantilla actual de la Unidad de Formación**. Sin embargo, es evidente que **falta personal** ya que solamente cuenta con una Jefatura de Sección y tres personas con perfil administrativo.

Es necesario **incrementar esta dotación** para garantizar la oferta dirigida a la promoción profesional, así como para consolidar el necesario Plan de Acogida. Con ello también se daría estabilidad a la plantilla y se evitaría la actual **sobrecarga de trabajo**.

FORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN

Dado que la **formación** tiene un peso determinante en la **promoción** del personal, su gestión se convierte en una cuestión fundamental de **equidad**.

La **formación puntuable** no puede ofrecerse exclusivamente a quienes ya ocupan puestos con determinadas características. Debe **abrirse** a todo el personal para garantizar la **igualdad de oportunidades** en el desarrollo de la carrera administrativa.

Por otro lado, es difícilmente comprensible que **se valore** determinada formación para promocionar pero que quienes la valoran **no faciliten** los oportunos medios para obtenerla.

Por todo ello, **desde UGT solicitamos:**

- **Mayor dotación de personal:** es urgente la incorporación de personal técnico a la Unidad de Formación tanto de perfil medio como superior.
- **Formación para la promoción:** que la formación que se valora en los concursos sea ofertada a todo el personal y no de forma exclusiva para quienes ya ocupen determinados puestos para garantizar la igualdad de oportunidades.
- **Implementación del Plan de Acogida:** que permita el acceso a los nuevos puestos de trabajo con las máximas garantías de eficacia y eficiencia.

Esperamos que todas estas peticiones sean tomadas en consideración ya que estamos convencidos que revertirían de manera positiva en el funcionamiento de nuestra universidad.

Atentamente,

P.D. Adjuntamos la Propuesta de Formación de UGT presentada en la Mesa General de Negociación.