

Propuesta de promoción interna GRUPO A2 (SUBGRUPO a2)

Sector administración general

1. Objeto de la propuesta

La presente propuesta pretende dar respuesta a la situación del personal que ocupa con carácter definitivo puestos clasificados como **A2/C1**, reconociendo la experiencia, los conocimientos y las funciones que viene desempeñando. Asimismo, tiene por objeto impulsar la promoción interna del personal funcionario de carrera del **subgrupo C1**, favoreciendo su desarrollo profesional y progresión en la carrera administrativa.

Ambas medidas comparten un objetivo común: reforzar de manera estable la estructura técnica y de gestión de la UPV, así como adecuar los recursos humanos a las necesidades actuales y futuras de la organización.

2. Marco normativo

El artículo **135.7 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de Función Pública Valenciana**, establece la posibilidad de promoción interna entre cuerpos y escalas de distintos grupos o subgrupos y permite que el personal funcionario del subgrupo C1 que reúna la titulación exigida pueda promocionar al grupo A2.

3. Promoción interna del personal titular de puestos A2/C1

Se propone la convocatoria de un **proceso específico de promoción interna** dirigido al **personal funcionario de carrera** del subgrupo C1 que ocupe con carácter definitivo puestos clasificados como **A2/C1**.

Para participar será necesario:

- Ser personal **funcionario de carrera** del subgrupo C1.
- Ser titular con **destino definitivo** de un puesto clasificado como **A2/C1**.
- Poseer la **titulación** exigida para el acceso al grupo de titulación **A2**.
- Haber prestado servicios efectivos durante al menos **dos años** en el cuerpo o escala desde el que se accede.

Las personas que superen el proceso selectivo podrán **tomar posesión en el mismo puesto** de trabajo que ocupan, permitiendo consolidar su situación profesional y garantizando la continuidad en la prestación del servicio.

La participación en este proceso **no tendrá consecuencias negativas** para quienes no lo superen. En ese caso se mantendrán en su puesto de trabajo en las mismas condiciones en las que lo venían desempeñando.

4. Promoción interna ordinaria

De **forma adicional**, se convocarán procesos de promoción interna para atender las **necesidades actuales y futuras** de la UPV.

A estos efectos, se incluirán:

- Las vacantes existentes de **Técnicos de Gestión A2**.
- Los puestos de **Jefatura de Unidad Administrativa** que vayan quedando vacantes y que se catalogarán como A2.

Asimismo, se tendrán en consideración:

- Las vacantes previsibles derivadas de **jubilaciones** u otras circunstancias.
- Los puestos de **nueva creación**.
- Las **necesidades** identificadas en la planificación de recursos humanos.

Podrá participar el personal **funcionario de carrera del subgrupo C1** que reúna los **requisitos** establecidos en la normativa aplicable.

5. Número total de plazas

El total de plazas que se podrán cubrir por este sistema combinado será el resultado de sumar:

- Las plazas correspondientes al **turno específico** destinado al **personal titular de puestos A2/C1**.
- Las plazas derivadas de las **vacantes existentes y previsibles** incluidas en la promoción interna ordinaria de A2.

6. Aspectos destacados de la propuesta

- Garantiza los principios de **igualdad, mérito y capacidad** en el empleo público y cumple con la normativa vigente en materia de función pública.
- Contribuye a planificar el **relevo generacional** de la plantilla y a garantizar la **cobertura de las necesidades futuras de gestión**.
- Aporta una **solución estable al personal** que ocupa puestos de A2/C1 a la vez que reconoce la experiencia y funciones que desarrollan.
- Refuerza de forma estable el cuerpo de **Técnicos de Gestión**.
- Impulsa la promoción interna y el **desarrollo profesional** del personal funcionario del subgrupo **C1 de administración general**.
- Favorece la **promoción** del personal al **grupo A1** Técnicos de Administración General de la UPV.