

Universitat Politècnica de València

RESOLUCIÓ de 19 de juliol de 2010, de la Universitat Politècnica de València, per la qual es publica l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per als anys 2010 i 2011. [2010/8829]

De conformitat amb el que es disposa en l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en l'article 22 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, i en relació amb l'article 23 de la Llei 26/2009, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2010, així com l'article 32 de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'any 2010, aquesta Universitat Politècnica, després d'haver negociat amb l'òrgan de negociació del seu personal d'administració i serveis, resol:

Primer. Oferta d'ocupació pública per als anys 2010 i 2011

Aprovar i publicar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per als anys 2010 i 2011 en els termes que s'estableixen en la present resolució.

En aquesta oferta d'ocupació pública s'inclouen les necessitats de recursos humans amb consignació pressupostària que no poden ser cobertes amb els efectius del personal existent, d'acord amb el que es disposa en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat i d'acord amb el nombre de dotacions i característiques que figuren com a annex I a la present resolució.

Aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els corresponents processos selectius de les places compromeses, i fixa el termini màxim per a convocar-los durant els anys 2010 i 2011. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública ha de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

Segon. Promoció interna

De conformitat amb el que es disposa en l'article 53 del Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana, es reservarà per als processos específics de promoció interna un nombre de llocs de treball que no podrà ser inferior al 40% dels llocs vacants que en cada convocatòria s'oferisquen a oposició o concurs oposició.

Tercer. Sistema selectiu

Els processos selectius es duran a terme preferentment mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, a fi de reduir el nombre de llocs de treball que actualment s'exerceixen amb caràcter temporal i donar compliment al pla d'estabilitat acordat amb les organitzacions sindicals, i atenen el que es disposa en la disposició transitòria quarta de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Quart. Persones amb discapacitat.

En els processos selectius per a l'ingrés en cossos/escales de funcionaris, incloses les corresponents a promoció interna, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions amb els altres aspirants.

A aquest efecte, de conformitat amb el que es disposa en la normativa vigent, es reserva com a mínim el 7% de la totalitat de llocs contemplats en aquesta oferta pública d'ocupació perquè els cobrisquen persones amb una discapacitat igual o superior al 33%, sempre que superen les proves selectives i que acrediten, quan serà el moment, el grau de discapacitat indicat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents, segons que es determine reglamentàriament.

En les proves d'accés a l'ocupació pública d'aquesta Universitat Politècnica de València, es garantirà el compliment de la normativa en matèria d'adaptabilitat i s'adoptaran les mesures indispensables per a garantir la igualtat d'oportunitats.

Universidad Politécnica de Valencia

RESOLUCIÓN de 19 de julio de 2010, de la Universidad Politécnica de Valencia, por la que se publica la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2010 y 2011. [2010/8829]

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, y artículo 22 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, y en relación con el artículo 23 de la Ley 26/2009, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2010, así como el artículo 32 de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat Valenciana para el año 2010, esta Universidad Politécnica, previa negociación con el órgano de negociación del personal de administración y servicios de la misma, resuelve:

Primero. Oferta de empleo público para el año 2010 y 2011

Aprobar y publicar la oferta de empleo público del personal de administración y servicios para el año 2010 y 2011 en los términos que se establecen en la presente resolución.

En esta oferta de empleo público se incluyen las necesidades de recursos humanos con consignación presupuestaria que no pueden ser cubiertas con los efectivos del personal existente, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de acuerdo con el número de dotaciones y características que figuran como anexo I a la presente resolución.

Esta oferta de empleo público comporta la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos de las plazas comprometidas, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos durante el año 2010 y 2011. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años.

Segundo. Promoción interna

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 53 del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, se reservará un número de puestos de trabajo que no podrá ser inferior al 40% de los puestos vacantes que en cada convocatoria se oferten a oposición o concurso-oposición para los procesos específicos de promoción interna.

Tercero. Sistema selectivo

Los procesos selectivos, se llevarán a cabo preferentemente mediante el sistema de concurso-oposición libre, con el objeto de reducir el número de puestos de trabajo que actualmente están desempeñados con carácter temporal y dar cumplimiento al plan de estabilidad acordado con las organizaciones sindicales y atendiendo a lo dispuesto en la disposición transitoria cuarta de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Cuarto. Personas con discapacidad

En los procesos selectivos para ingreso en cuerpos/escales de funcionarios, incluidas las correspondientes a promoción interna, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás aspirantes.

A tal efecto, de conformidad con lo dispuesto en la normativa vigente, se reserva como mínimo el 7% de la totalidad de puestos contemplados en esta oferta pública de empleo para ser cubiertos por personas con una discapacidad igual o superior al 33%, siempre que superen las pruebas selectivas y que, en su momento, acrediten el indicado grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes, según se determine reglamentariamente.

En las pruebas de acceso al empleo público de esta Universidad Politécnica de Valencia, se garantizará el cumplimiento de la normativa en materia de adaptabilidad y se adoptarán las medidas indispensables para garantizar la igualdad de oportunidades.

Cinquè. Igualtat efectiva de dones i homes

Aquesta oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis es regirà d'acord amb el que s'estableix en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

València, 19 de juliol de 2010.– El rector de la Universitat Politècnica de València: Juan Juliá Igual.

ANNEX I

Oferta d'ocupació pública 2010-2011. Funcionaris d'administració especial

Grup A, subgrup A1	Dotacions
Tècnic superior de gestió mediambiental	1
Tècnic superior de planificació i qualitat	1
Total grup A, subgrup A1	2
Grup A, subgrup A2	
Ajudant de biblioteca	2
Total grup A, subgrup A2	2
Grup C, subgrup C1	
Especialista tècnic	1
Total grup C, subgrup C1	1
Total d'administració especial	5

Oferta d'ocupació pública 2010-2011. Funcionaris d'administració especial per consolidació del lloc de treball

Grup A, subgrup A1	Dotacions
Analista	1
Tècnic superior	6
Tècnic superior de laboratori	1
Total grup A, subgrup A1	8
Grup A, subgrup A2	
Tècnic mitjà de laboratori	2
Tècnic mitjà lingüístic	2
Tècnic mitjà d'ocupació	1
Total grup A, subgrup A2	5
Grup C, Subgrup C1	
Especialista tècnic de laboratori	1
Operador	6
Total grup C, subgrup C1	7
Total d'administració especial	20

Oferta d'ocupació pública 2010-2011. Funcionaris d'administració general per consolidació del lloc de treball

Grup C, subgrup C2	Dotacions
Auxiliar de serveis	7
Total grup C, subgrup C2	7
Total d'administració general	7

Quinto. Igualdad efectiva de mujeres y hombres

Esta oferta pública de empleo del Personal de Administración y Servicios, se regirá de acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Valencia, 19 de julio de 2010.– El rector de la Universidad Politécnica de Valencia: Juan Juliá Igual.

ANEXO I

Oferta de empleo público 2010/2011. Funcionarios de administración especial

Grupo A, Subgrupo A1	Dotaciones
Técnico superior de gestión medio ambiental	1
Técnico superior de planificación y calidad	1
Total grupo A, subgrupo A1	2
Grupo A, subgrupo A2	
Ayudante de biblioteca	2
Total grupo A, subgrupo A2	2
Grupo C, subgrupo C1	
Especialista técnico	1
Total grupo C, subgrupo C1	1
Total administración especial	5

Oferta de empleo público 2010/2011. Funcionarios de administración especial por consolidación de empleo

Grupo A, subgrupo A1	Dotaciones
Analista	1
Técnico superior	6
Técnico superior de laboratorio	1
Total GRUPO A, subgrupo A1	8
Grupo A, subgrupo A2	
Técnico medio de laboratorio	2
Técnico medio lingüístico	2
Técnico medio de empleo	1
Total grupo A, subgrupo A2	5
Grupo C, Subgrupo C1	
Especialista técnico de laboratorio	1
Operador	6
Total grupo C, subgrupo C1	7
Total administración especial	20

Oferta de empleo público 2010/2011. Funcionarios de administración general por consolidación de empleo

Grupo C, subgrupo C2	Dotaciones
Auxiliar de servicios	7
Total grupo C, subgrupo C2	7
Total administración general	7

ANNEX II

Dins de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per als anys 2010 i 2011, s'inclouen els processos específics de promoció interna següents:

Promoció interna d'administració especial

Grup A, subgrup A1	Dotacions
Analista	9
Tècnic superior	2
Tècnic superior de gestió mediambiental	2
Tècnic superior de planificació i qualitat	2
Total grup A, subgrup A1	15
Grup A, subgrup A2	
Ajudant de biblioteca	10
Total grup A, subgrup A2	10
Grup C, subgrup C1	
Operador	2
Total grup C, subgrup C1	2
Total de promoció interna d'administració especial	27

Així mateix, en aplicació de la disposició addicional quarta del Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, s'inclouen els processos específics de promoció interna següents:

Sector d'administració especial:

- Llocs classificats en el grup A, en dos subgrups de titulació A1/A2, responsable de biblioteca.
- Llocs classificats en el grup A i en dos subgrups de titulació A1/A2, tècnic mitjà de laboratori.
- Llocs classificats en els grups A i C en dos subgrups de titulació A2/C1, especialista tècnic de laboratori.
- Llocs classificats en el grup C, en dos subgrups de titulació C1/C2, oficial de segona d'esports.

Sector d'administració general:

- Llocs classificats en el grup A, en dos subgrups de titulació A1/A2, tècnic de gestió o cap d'administració d'escola o facultat.
- Llocs classificats en els grups A i C en dos subgrups de titulació A2/C1, cap d'unitat administrativa o categoria similar.
- Llocs classificats en el Grup C, en dos subgrups de titulació C1/C2, coordinador de serveis.

ANEXO II

Dentro de la oferta pública de empleo del personal de administración y servicios para los años 2010/2011, se incluyen los siguientes procesos específicos de promoción interna

Promoción interna de administración especial

Grupo A, subgrupo A1	Dotaciones
Analista	9
Técnico superior	2
Técnico superior de gestión medio ambiental	2
Técnico superior de planificación y calidad	2
Total grupo A, subgrupo A1	15
Grupo A, subgrupo A2	
Ayudante de biblioteca	10
Total grupo A, subgrupo A2	10
Grupo C, subgrupo C1	
Operador	2
Total grupo C, subgrupo C1	2
Total promoción interna de administración especial	27

Así mismo, se incluyen los siguientes procesos específicos de promoción interna, en aplicación de la disposición adicional cuarta del Decreto 33/1999, de 9 de marzo, del Gobierno Valenciano:

Sector de administración especial:

- Puestos clasificados en el grupo A, en dos subgrupos de titulación A1/A2, responsable de biblioteca.
- Puestos clasificados en el grupo A y en dos subgrupos de titulación A1/A2 técnico medio de laboratorio.
- Puestos clasificados en los grupos A y C en dos subgrupos de titulación A2/C1 especialista técnico de laboratorio.
- Puestos clasificados en el grupo C, en dos subgrupos de titulación C1/C2, oficiales de segunda de deportes.

Sector de administración general:

- Puestos clasificados en el grupo A, en dos subgrupos de titulación A1/A2, técnico de gestión o jefe de administración de escuela o facultad.
- Puestos clasificados en los grupos A y C en dos subgrupos de titulación A2/C1, jefe de unidad administrativa o categoría similar.
- Puestos clasificados en el grupo C, en dos subgrupos de titulación C1/C2, coordinador de servicios.