



FETE
Enseñanza

Sección Sindical
Universidad
Politécnica
de Valencia

ELECCIONS A ORGANS DE REPRESENTACIÓ DE PERSONAL

PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

Elecciones sindicales

mano a mano
Por tus derechos



Nuestro
compromiso
eres **Tú**

Programa Electoral Personal D'Administració i Serveis

INTRODUCCIÓ

La crisi econòmica i l'escenari de **retalls salarials i socials** que està patint el sector públic, han alterat profundament la manera d'encarar les eleccions a òrgans de representació de personal de la Universitat. La Secció sindical de **FETE-UGT** d'esta Universitat és conscient que cal apostar pel **manteniment de l'ocupació i la recuperació del poder adquisitiu**, sense oblidar aspectes tan importants com la **conciliació de la vida familiar i laboral**, les mesures **d'acció social** i les **polítiques d'igualtat**.

D'altra banda, esta **secció sindical** ha sigut profundament **renovada** recentment, comptant amb **nou equip de treball** amb il·lusió i ganes de treballar per tal de contribuir a la millora de les condicions laborals de tot el PAS de la Universitat.

Confiem a comptar amb **el teu suport i participació** perquè, entre tots, Pugam construir un **futur millor**.

Ara més que mai, totes les professions són importants, algunes imprescindibles...

CARRERA PROFESSIONAL

- Posada en marxa de la **carrera professional** per a tot el Personal d'Administració i Serveis, previst tant en la Llei 7/2007 (EBEP), com en la Llei 10/2010 d'Ordenació i gestió de la funció pública valenciana.
- Aplicació de la **promoció professional prevista en la Llei 10/2010** d'Ordenació i gestió de la funció pública valenciana: carrera horitzontal i vertical, promoció interna vertical i horitzontal.
- **Mobilitat interadministrativa**: segons el principi de reciprocitat i de conformitat amb la legislació bàsica de l'estat, prestant especial atenció a les víctimes de violència de gènere.

PLANTILLES

- Estudi i disseny de plantilla racional dels diferents col·lectius de la Universitat i **equiparació de categories semblants**.
- **Catàleg de funcions**: entenem que és imprescindible establir un catàleg de funcions de tot el personal de la UPV. No a l'ambigüitat de funcions, per la seguretat jurídica de tot/es.
- Adaptació del **barem de les proves d'accés i dels**

concursos a les noves normatives.

- Prioritzar la **consolidació personal interí**
- Mobilitat entre funcionaris d'administració general i administració especial.
- Compliment de l'acord de convocatòria de **concursos de trasllat** de les places vacants de la UPV cada sis mesos.
- Garantir el correcte seguiment de les **borses de treball**, esmenant les deficiències detectades en el seu funcionament.
- Reconeixement de totes les **activitats** derivades de la implantació de **I'EEES** per a concursos i accessos.
- Posada en marxa del **grup B** previst en la Llei 7/2007 (EBEP)
- **Accés i promoció al subgrup A2** amb el Certificat universitari d'estudis inicials i experiència professional en la Universitat.
- **Accés i promoció al subgrup A1** amb la titulació de diplomatura i Màster.
- Reconeixement de la labor del PAS en **projectes d'investigació**.

RETRIBUCIONS

- **Recuperació de poder adquisitiu** Perdut pel Reial

Decret Llei 8/2010.

- Percepció de tots els **triennis** en la quantia de l'última **escala** que tinga el personal.
- Implantació del **complement autonòmic per al PAS**.
- Recuperació i manteniment del **IPC i clàusula de revisió salarial** (pagues de març i setembre).
- Consolidació del complement de **productivitat variable**.
- **Quinquennis**: establiment d'un sistema retributiu quinquennal per cursos de formació.
- **Nivells mínims en la Universitat**: C2-18, C1-21, A2-24 i A1-26.

IGUALTAT

- Disseny i implementació del **Pla d'Igualtat en la UPV**, en compliment de la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i hòmens i de la disposició addicional 8a de l'EBEP.
- **Formació en igualtat**: inclusió de cursos específics en els plans de formació de la Universitat.

SALUT LABORAL

- Seguiment, mitjançant dels òrgans corresponents, dels plans d'actuació i vigilància.
- Compliment íntegre de la Llei de Prevenció de Riscos

Laborals.

- Confecció de **mapes de riscos**.
- Per una salut laboral i una prevenció de riscos adaptada a cada lloc de treball.
- Establir protocols d'actuació davant de la **discriminació, assetjament laboral, assetjament sexual** i assetjament per raó de sexe.
- Avanç en la formació i conscienciació de tot el personal.

GESTIÓ MEDIAMBIENTAL I MOBILITAT

- Potenciar la política mediambiental de la UPV.
- Aposta per l'estalvi **energètic** i la utilització d'energies renovables.
- Elaboració d'un pla de mobilitat en la UPV amb la introducció de **carril bici en els campus**.
- Eliminació de totes les **barreres arquitectòniques** en els campus de la Universitat.

ACCIÓ SOCIAL

- Revisió del **pla de pensions** de la UPV per al seu revaloració i no devaluació. No a la pèrdua de valor dels recursos públics de les futures pensions de tot el personal de la Universitat.
- Actualització anual del **pla d'acció social** de la UPV:

inclusió de fons per a malalties cròniques, defunció, desintoxicació.

- Recuperació del **programa d'incentivació a la jubilació**.
- Reducció progressiva de la jornada laboral a partir dels 60 anys sense minva salarial.
- Convenis amb **centres de dia per a majors**.
- Ampliació de servici d'escola **infantil** a xiquets menors d'1 any.
- Ampliació dels servicis oferits pel **gabinet mèdic**.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- Ampliació del període de **maternitat a 20 setmanes** i el de **paternitat 30 dies**.
- **Horari d'estiu**: adaptar horari d'estiu a l'horari escolar. (De l'1 de juny a 30 de setembre).
- **Pasqua i Nadal**: Tancament de la Universitat durant les vacances escolars.
- **Foment de la natalitat**: Millora de permisos, llicències i ajudes econòmiques.
- Millora de la conciliació de la vida familiar i laboral dels treballadors amb **horaris especials**.
- Aplicació de les noves tecnologies com a instrument per al **treball no presencial**.

REPRESENTATIVITAT I NEGOCIACIÓ

- Elaboració de l'**Estatut bàsic PAS** universitari.
- Creació de la **taula d'Universitat** a la Comunitat Valenciana.
- **Representació sindical** en tots els Òrgans de Govern i de Decisió.

INVESTIGADORS

- Creació d'una **plantilla d'investigadors** amb **vinculació permanent** en les estructures d'investigació de la UPV.
- **Ús generalitzat dels contractes d'investigació** per als convenis o projectes d'investigació, utilitzant les beques residualment.
- Substitució de les beques d'Investigació per **contractes laborals en pràctiques**.
- Negociació del **Conveni col·lectiu del personal laboral** que englobe a la figura de l'investigador.
- Compute del **temps treballat com a becari d'investigació**, contractes per obra i servici, circumstàncies de la producció, etc., a efectes de triennis.



tú decides
Piensa en grande
VOTA UGT