



FETE
Enseñanza

Sección Sindical
Universidad
Politécnica
de Valencia

ELECCIONES A ORGANOS DE REPRESENTACIÓN DE PERSONAL

PROGRAMA PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR

Elecciones sindicales

mano a mano
Por tus derechos



Nuestro
compromiso
eres **Tú**

Programa Electoral Personal Docente e Investigador

FETE-UGT UPV se presenta a las elecciones sindicales 2010 con una sección sindical **renovada** y por ello, unas **candidaturas** a los diferentes órganos de representación, también renovadas.

El compromiso de esta sección sindical con el **Personal Docente e Investigador**, tanto **funcionario** como **laboral**, para los próximos 4 años es el de estar en contacto con vosotros y vosotras, reivindicando mejoras notables en todos los aspectos.

FETE-UGT cuenta con **80 años** de acción sindical por una **Universidad pública, laica y enraizada con la sociedad**, que debe adaptarse a los nuevos tiempos y circunstancias propiciando el **cambio del modelo productivo**, apostando por una **docencia de calidad** adaptada al EEES y una **investigación** líder a todos los niveles, que permita y desarrolle nuevas formas de **producción**.

Ahora más que nunca, todas las profesiones son importantes, algunas imprescindibles...

SISTEMA DE ACREDITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PROFESORADO OBJETIVO Y TRANSPARENTE.

- La **presencia y defensa sindical** en las comisiones de las Agencias de Evaluación y Acreditación tanto estatales como autonómicas.
- **Baremos objetivos y negociados** que permitan la autoevaluación en los procesos de evaluación y acreditación a nivel estatal: acreditación Aneca, evaluación actividad investigadora (sexenio), actividad de transferencia (sexenio de transferencia) y actividad docente (quinquenio).
- Acreditación automática de **Profesores Contratados Doctores a Titular de Universidad** en los mismos supuestos contemplados para los Titulares de Escuela Universitaria en el artículo 4 de la disposición adicional primera del Real Decreto 1312/2007.
- Permitir la evaluación investigadora a través de la CNEAI y su correspondiente retribución (**Sexenio**) a los **Ayudantes Doctores**.

ESTABILIDAD Y PROMOCIÓN DEL PDI

- Mantenimiento del compromiso de **promoción del PDI a tiempo completo que se acredite** a una figura superior (tanto laboral como funcionarial).
- Establecimiento de un periodo máximo de **4 meses** para

que se apruebe en Consejo de Gobierno la **promoción del profesorado** a tiempo completo acreditado.

RETRIBUCIONES

- **Recuperación de poder adquisitivo** arrebatado por el Real Decreto Ley 8/2010.
- **Incrementos retributivos del personal docente universitario.** Del complemento de destino: Catedráticos, nivel 30, Titulares, nivel 29, TEU nivel 27. Del complemento específico: Equiparación con otros cuerpos de la Administración General del Estado. Aplicación de dichos incrementos al PDI contratado.
- **Mantenimiento del sistema de retribuciones adicionales** propio de la **UPV** y **aumento** del presupuesto destinado al **componente variable** de esta retribución.
- **Equiparación de las retribuciones salariales:** del Profesor **Colaborador** y del **Ayudante Doctor** a las de Titular de Escuela Universitaria; y del Profesor **Contratado Doctor** a las de Titular de Universidad.
- Permitir el acceso al complemento docente (**Quinquenio**) de los **Contratados Doctores, Ayudantes Doctores y Colaboradores.**

- Estudio salarial del Profesor Asociado.

CONDICIONES LABORALES

- Establecimiento de una asignación **máxima** de **22 créditos** docentes para todo el PDI tanto laboral como funcionario. **Reducción** de esta dedicación máxima en función de la dedicación a las **actividades de investigación e innovación** (no solo sexenios y dirección de tesis) y/o de gestión universitaria.
- **Cómputo de todas las actividades derivadas de la implantación del EEES** dentro de la dedicación docente.
- **Modificación del Decreto 174/2002** por el que se regula el régimen jurídico del PDI laboral y las retribuciones adicionales del profesorado universitario.
- **Negociación** del cálculo del Índice de Actividad Docente (**IAD**) y del Índice de Actividad Investigadora (**IAI**).
- Creación del **Índice de Actividad por Gestión**.
- Posibilitar la **dirección de tesis de Máster y tesis doctorales** a aquellos PDI doctores con experiencia investigadora acreditada que en la actualidad no son profesores de un Máster o de un programa de Doctorado.
- Puesta en marcha de un **sistema ágil de sustitución del personal docente e investigador ausente**

temporalmente.

- Garantizar que todo el PDI a tiempo completo disponga de un despacho individual con las medidas y condiciones adecuadas.
- Permitir al **PDI laboral** ocupar **cargos institucionales y de representación** en órganos de gobierno.
- Puesta en marcha de convocatorias verdaderamente efectivas para la dirección de **primeros proyectos** por parte de **investigadores noveles**.
- Cómputo, a efectos de **reconocimiento de quinquenios del PDI**, de las actividades docentes llevadas a cabo por becarios FPI y equivalentes, beneficiarios de un Programa de Incorporación de Doctores (Ramón y Cajal / Juan de la Cierva).
- Dignificar las condiciones laborales del profesor asociado.
- **Formación de idiomas gratuita para el PDI.**
- Facilitar las **estancias en el extranjero** mediante becas o bolsas de ayuda más completas.

IGUALDAD

- **Diseño e implementación del Plan de Igualdad en la UPV**, en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para la

igualdad efectiva de mujeres y hombres y de la disposición adicional 8ª del EBEP.

- **Formación en igualdad:** inclusión de cursos específicos en los planes de formación de la Universidad.

SALUD LABORAL

- Seguimiento, a través de los órganos correspondientes, de los planes de actuación y vigilancia.
- Cumplimiento íntegro de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- Confección de **mapas de riesgos**.
- Por una salud laboral y una prevención de riesgos adaptada a cada puesto de trabajo.
- Establecer **protocolos** de actuación ante la **discriminación, acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo**.
- Avance en la formación y concienciación de todo el personal.

GESTIÓN MEDIO AMBIENTAL Y MOVILIDAD

- Potenciar la política medioambiental de la UPV.
- Apuesta por el ahorro energético y la utilización de energías renovables.

- Elaboración de un plan de movilidad en la UPV con la introducción de **carril bici en los campus**.
- Eliminación de todas las barreras arquitectónicas en los campus de la Universidad.

ACCIÓN SOCIAL

- Revisión del **plan de pensiones** de la UPV para su revalorización y no devaluación. No a la pérdida de valor de los recursos públicos para las futuras pensiones de todo el personal de la Universidad.
- Actualización anual del **plan de acción social** de la UPV: inclusión de fondos para enfermedades crónicas, defunción, desintoxicación.
- Recuperación del **programa de incentivación a la jubilación**.
- Convenios con **centros de día para mayores**.
- Ampliación de servicio de **escuela infantil** a niños menores de 1 año.
- Ampliación de los servicios ofrecidos por el **gabinete médico**: logopeda.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

- Ampliación del periodo de maternidad a 20 semanas y el de paternidad a 30 días.

- **Incorporación paulatina** a las tareas docentes e investigadores del PDI tras el permiso de maternidad.
- **Semana santa y Navidad:** Cierre de la Universidad durante las vacaciones escolares.
- **Fomento de la natalidad:** Mejora de permisos, licencias y ayudas económicas.
- Empleo de las nuevas tecnologías como instrumento para el **trabajo no presencial**.

REPRESENTATIVIDAD Y NEGOCIACIÓN

- Constitución de la **Mesa Sectorial de Universidad de la Comunidad Valenciana** como órgano de negociación entre universidades, administración y sindicatos.
- Reanudación inmediata de las **negociaciones del estatuto del PDI** para su aprobación.
- **Negociación de un Convenio del Personal Laboral** que englobe al **PDI laboral**.

INVESTIGADORES

- Creación de una **plantilla de investigadores** con **vinculación permanente** en las estructuras de investigación de la UPV.
- **Uso generalizado de los contratos de investigación** para los convenios o proyectos de investigación,

utilizando las becas de forma residual.

- Sustitución de las becas de Investigación por **contratos laborales en prácticas**.
- Negociación del **Convenio colectivo del personal laboral** que englobe a la figura del **investigador**.
- Computo del **tiempo trabajado como becario de investigación**, contratos por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc., a efectos de trienios.



tú decides
Piensa en grande
VOTA UGT