



FETE
Enseñanza

Sección Sindical
Universidad
Politécnica
de Valencia

ELECCIONS A ORGANS DE REPRESENTACIÓ DE PERSONAL

PROGRAMA ELECTORAL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Elecciones sindicales

mano a mano
Por tus derechos



Nuestro
compromiso
eres **Tú**

Programa Electoral Personal Docent i Investigador

FETE-UGT UPV es presenta a les eleccions sindicals 2010 amb una secció sindical **renovada** i per això, unes **candidatures** als diferents òrgans de representació, també renovades.

El compromís d'esta secció sindical amb el **Personal Docent i Investigador**, tant de **funcionari** com **laboral**, per als pròxims 4 anys és d'estar en contacte amb vosaltres i vosaltres, reivindicant millores notables en tots els aspectes.

FETE-UGT compta amb **80 anys** d'acció sindical per una **Universitat pública, laica i arrelada amb la societat**, que ha d'adaptar-se als nous temps i circumstàncies propiciant el **canvi del model productiu**, apostant per una **docència de qualitat** adaptada a l'EEES i una **investigació** líder a tots els nivells, que permeta i desenvolupe noves formes de **producció**.

Ara més que mai, totes les professions són importants, algunes imprescindibles...

SISTEMA D'ACREDITACIÓ I AVALUACIÓ DEL PROFESSORAT OBJECTIU I TRANSPARENT.

- La **presència i defensa sindical** en les comissions de les

Agències d'Avaluació i acreditació tant estatals com autonòmiques.

- **Barems objectius i negociats** que permeten l'autoavaluació en els processos d'avaluació i acreditació a nivell estatal: acreditació Aneca, avaluació activitat investigadora (sexenni), activitat de transferència (sexenni de transferència) i activitat docent (quinquenni).
- Acreditació automàtica de **Professors Contractats Doctors a Titular d'Universitat** en els mateixos supòsits previstos per als Titulars d'Escola Universitària en l'article 4 de la disposició addicional primera del Reial Decret 1312/2007.
- Permetre l'avaluació investigadora a través de la CNEAI i la seua corresponent retribució (**Sexenni**) als **Ajudants Doctors**.

ESTABILITAT I PROMOCIÓ DEL PDI

- Manteniment del compromís de **promoció del PDI a temps complet que s'acredite** a una figura superior (tant laboral com funcionarial).
- Establiment d'un període màxim de **4 mesos** perquè s'aprove en Consell de Govern la **promoció del professorat** a temps complet acreditat.

RETRIBUCIONS

- **Recuperació de poder adquisitiu** perdut pel Reial Decret Llei 8/2010.
- **Incrementos retributius del personal docent universitari.** Del complement de destí: Catedràtics, nivell 30, Titulars, nivell 29, TEU nivell 27. Del complement específic: Equiparació amb altres cossos de l'Administració general de l'estat. Aplicació de tals increments al PDI contractat.
- **Manteniment** del sistema de **retribucions addicionals** propi de la **UPV** i **augment** del pressupost destinat a la **component variable** d'esta retribució.
- **Equiparació de les retribucions salarials:** del Professor **Col-laborador** i de l'**Ajudant Doctor** a les de Titular d'Escola Universitària; i del Professor **Contractat Doctor** a les de Titular d'Universitat.
- Permetre l'accés al complement docent (**Quinquenni**) als **Contractats Doctors, Ajudants Doctors i Col-laboradors.**
- Estudi salarial del Professor Associat.

CONDICIONS LABORALS

- Establiment d'una assignació **màxima** de **22 crèdits**

docents per a tot el PDI tant laboral com funcionari. **Reducció** d'esta dedicació màxima en funció de la dedicació a les **activitats d'investigació i innovació** (no sols sexennis i direcció de tesi) i/o de gestió universitària.

- **Còmput de totes les activitats derivades de la implantació de l'EEES** dins de la dedicació docent.
- **Modificació del Decret 174/2002** pel qual es regula el règim jurídic del PDI laboral i les retribucions addicionals del professorat universitari.
- **Negociació** del càlcul de l'Índex d'Activitat Docent (**IAD**) i de l'Índex d'Activitat Investigadora (**IAI**).
- Creació de l'**Índex d'Activitat per Gestió**.
- Possibilitar la **direcció de tesi de Màster i tesis doctorals** a aquells PDI doctors amb experiència investigadora acreditada que en l'actualitat no són professors d'un Màster o d'un programa de doctorat.
- Posada en marxa d'un **sistema àgil de substitució del personal docent i investigador absent temporalment**.
- Garantir que tot el PDI a temps complet dispose d'un despatx individual amb les mesures i condicions adequades.
- Permetre al **PDI laboral** ocupar **càrrecs institucionals i de representació** en òrgans de govern.

- Posada en marxa de convocatòries verdaderament efectives per a la direcció de **primers projectes** per part d'investigadors **novells**.
- Còmput, a efectes de **reconeixement de quinquennis del PDI**, de les activitats docents dutes a terme per becaris FPI i equivalents, beneficiaris d'un Programa d'Incorporació de Doctors (Ramón i Cajal / Juan de la Cerva).
- Dignificar les condicions laborals del professor associat.
- **Formació d'idiomes gratuïta per al PDI.**
- Facilitar les **estades en l'estranger** per mitjà de beques o bosses d'ajuda més completes.

IGUALTAT

- **Disseny i implementació del Pla d'Igualtat en la UPV**, en compliment de la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i hòmens i de la disposició addicional 8a de l'EBEP.
- **Formació en igualtat:** inclusió de cursos específics en els plans de formació de la Universitat.

SALUT LABORAL

- Seguiment, a través dels òrgans corresponents, dels plans d'actuació i vigilància.

- Compliment íntegre de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Confecció de **mapes de riscos**.
- Per una salut laboral i una prevenció de riscos adaptada a cada lloc de treball.
- Establir **protocols** d'actuació davant de la **discriminació, assetjament laboral, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe**.
- Avanç en la formació i conscienciació de tot el personal.

GESTIÓ MITJÀ AMBIENTAL I MOBILITAT

- Potenciar la política mediambiental de la UPV.
- Aposta per l'estalvi energètic i la utilització d'energies renovables.

Elaboració d'un pla de mobilitat en la UPV amb la introducció de **carril bici en els campus**.

- Eliminació de totes les barreres arquitectòniques en els campus de la Universitat.

ACCIÓ SOCIAL

- Revisió del **pla de pensions** de la UPV per al seu revaloració i no devaluació. No a la pèrdua de valor dels recursos públics de les futures pensions de tot el personal de la Universitat.

- Actualització anual del **pla d'acció social** de la UPV: inclusió de fons per a malalties cròniques, defunció, desintoxicació.
- Recuperació del **programa d'incentivació a la jubilació**.
- Convenis amb **centres de dia per a majors**.
- Ampliació de servici d'escola **infantil** a xiquets menors d'1 any.
- Ampliació dels servicis oferits pel **gabinet mèdic**: logopeda.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- **Ampliació del període de maternitat a 20 setmanes i el de paternitat 30 dies.**
- **Incorporació gradual** a les tasques docents i investigadors del PDI després del permís per maternitat.
- **Pasqua i Nadal:** Tancament de la Universitat durant les vacances escolars.
- **Foment de la natalitat:** Millora de permisos, llicències i ajudes econòmiques.
- Ús de les noves tecnologies com a instrument per al **treball no presencial**.

REPRESENTATIVITAT I NEGOCIACIÓ

- Constitució de la **Taula Sectorial d'Universitat de la**

Comunitat Valenciana com a òrgan de negociació entre universitats, administració i sindicats.

- Represa immediata de les **negociacions de l'estatut del PDI** per a la seua aprovació.
- **Negociació d'un Conveni del Personal Laboral** que englobe al **PDI laboral**.

INVESTIGADORS

- Creació d'una **plantilla d'investigadors amb vinculació permanent** en les estructures d'investigació de la UPV.
- **Ús generalitzat dels contractes d'investigació** per als conveniu o projectes d'investigació, utilitzant les beques de forma residual.
- Substitució de les beques d'Investigació per **contractes laborals en pràctiques**.
- Negociació del **Conveni col·lectiu del personal laboral** que englobe a la figura de **l'investigador**.
- Compute del **temps treballat com a becari d'investigació**, contractes per obra i servici, circumstàncies de la producció, etc., a efectes de triennis.



tú decides

Piensa en grande

VOTA UGT



tú decides
Piensa en grande
VOTA UGT